



# 云南白药集团

YUNNAN BAIYAO

传承文化 · 超越自我 · 济世为民

内部资料 免费交流

云南白药集团股份有限公司 主办 ●云新出(2016)准印连字第Y00256号 总第275期

2016年3月

## 构建新生态 服务大健康

——王明辉总裁出席十二届全国人大四次会议并提交议案



2016年3月5日至3月16日，十二届全国人大四次会议召开，云南白药控股党委书记、总裁，集团董事长王明辉作为全国人大代表携议案《关于加快化妆品监督管理立法进程，促进大健康产业发展的建议》（以下简称《建议》）参会。

《建议》中，王明辉总裁提出，中国民间蕴藏着非常丰富、简单而又疗效神奇的偏方、秘方、验方，为中华民族的繁衍和人类健康作出了巨大的贡献。

除治疗外，中医药（民族民间医药）在日常身体调理、健康保健等方面的应用也有着极大潜力，但由于种种原因，其博大精深的内涵在传统中医药、化妆品及大健康生活领域尚未显示出应有的活力。比如，依据现行的《化妆品卫生监督条例》，化妆品只能使用其目录中的原料，否则就要按新原料进行申报和审批。但部分已经是食品原料（安全性高于化妆品原料）的如果要作为化妆品原料使用，不在此名单之列。现行业的这一规定对从中医药（民族民间）宝库中挖掘得到的成分应用于化妆品形成事实障碍，阻碍了对中医药学的发掘和企业的创新。针对这些问题，王明辉总裁建议加快化妆品监管规定立法进程，

以适应化妆品产业发展的现状，促进大健康产业的发展，同时建议在推动化妆品监管规定立法过程中，进一步完善《化妆品监督管理条例（修订草案送审稿）》的相关规定，完善配套管理实施细则，每年更新并公布禁用目录。

在云南代表团驻地分组审议政府工作报告中，王明辉总裁在谈及构建良好的创新生态环境时说，只有通过创新，只有通过产业升级主动的创造引领市场需求，才能打造企业发展的核心动力。建议在战略和宏观层面为社会营造一个良好的创新环境，特别重要的是要营造一个良好的制度环境，从产业和企业的层面配套，从税收、市场准入、监管方式、行业规划导向、激励机制等方面入手，构建一个良好的创新生态系统，同时孕育出良性竞争的，充满生机活力的市场机制。针对企业发展，王明辉总裁说到，云南白药虽在近年来取得了高速发展，但依然是一家传统的制造企业。面对日新月异的生物技术、精准医疗和个性化消费时代的到来，面对新的就医模式，每一项都有可能彻底颠覆今天商业模式和企业已有的竞争优势，云南白药唯有“奋斗才能赢得未来”。

（综合）

## 全国政协委员莅临白药参观调研

知情明政 助推发展

日前，在滇全国政协委员来到云南白药，调研新常态下的产业转型升级情况。考察组由省政协副主席罗黎辉、喻顶成带队，昆明市政协主席熊瑞丽、副主席汪叶菊陪同考察。考察组调研了云南白药博物馆、物流中心和气雾剂生产线，控股党委副书记路红东深入介绍了云南白药新常态下产业转型升级情况。

考察组成员陈俊晓委员在调研中说，云南白药转型提升战略是昆明企业调结构

转方式促发展的样板，在省属企业中起到了示范作用。他准备将云南白药的发展经验融入自己的提案。祁德川委员说，近年来，昆明经济社会发展取得令人瞩目的成绩，发展中涌现出一批好企业、好项目，如古滇文化名城、云南白药等，这些项目、企业的发展情况为委员建言献策提供了参考，希望昆明在今后的发展中继续发挥排头兵和火车头作用。魏艺红委员也表示，这些项目、企业都符合中央对产业转型升级

的理念，她将把昆明的情况作为参考，在全国“两会”上，积极呼吁国家层面在产业发展上给予云南更多的关注和支持。

（综合）



## 公司资讯

### 云南白药15个产品获云南省名牌产品称号

2016年3月11日云南省质量技术监督局公告2015年评选云南省名牌产品名单，我公司共有云南白药系列产品（共7个产品）、血塞通注射液、伤风停胶囊、板蓝根颗粒、宫血宁胶囊、风寒感冒颗粒、风热感冒颗粒、普乐安片、云南白药牙膏等

15个产品被评为2015年云南省名牌产品。现云南白药集团共有云南白药系列产品、云南白药牙膏、痛舒胶囊、止痛气雾剂、参苓健脾胃颗粒、妇炎康片等22个云南省名牌产品。

云南省名牌产品经企业申报、各州市

质量技术监督局审核推荐、资料评审、现场评审等程序，最后评定产生，具有较大的市场影响力。公司产品被评定为云南省名牌产品将提升云南白药品牌价值，增强云南白药品牌形象，为开拓市场奠定坚实基础。

（总经办 张瑶）

## 亲历庭审 探索党风廉政教育新途径

公司警示教育走进庭审现场

2016年3月3日上午，呈贡区人民法院开庭审理云南煤化工集团经贸供销公司原工会主席张跃云受贿、贪污案件。公司纪委组织中层管理人员及重点部门重要岗位人员20余人亲临现场参与旁听，接受警示教育。

庭审中，犯罪嫌疑人张跃云被指控利用职务之便，非法收受他人贿赂，为他人谋取利益，其行为涉嫌受贿罪。“我愧对组织，愧对家人，深深的懊

悔和负罪感无时无刻不在撕扯着我的心。”在被告人最后陈述时，悔恨交加，痛心疾首，对公诉机关指控其所犯罪名及事实均无异议，愿意认罪服法，恳请法院予以从轻处理。

亲身感受法庭的庄严，亲历法庭调查、法庭辩论等程序，尤其是被告人痛彻心扉的最后陈述、公诉人发表的铿锵有力的公诉词，声声敲击着旁听人员的心弦。参加庭审教育的同事感慨地说：

“这是一场生动的党纪纪教育课，让我真切感受到了法律的威严和违纪违法的惨痛教训，体会到了‘廉贪一念间，荣辱两世界’的真正含义。”

继走进监狱、看守所后，公司纪委将警示教育课堂进行了进一步扩展和延伸。本次庭审警示教育，旨在以身边的人和事来教育广大党员干部，积极探索一条行之有效的党风廉政教育新途径。（集团纪委）

## 行业要闻

### 《“十三五”规划纲要》明确：从八个方面推进健康中国建设

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》（以下简称《纲要》）正式发布。健康中国战略被写入《纲要》，并从八个方面对推进健康中国建设提出了具体要求。

★实行医疗、医保、医药联动，推进医药分开，建立健全覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度。

★健全医疗保险稳定可持续筹资和报销比例调整机制，完善医保缴费参保政策。

★完善国家基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目，提高服务质量效率和均等化水平。提升基层公共卫生服务能力。加强妇幼健康、公共卫生、肿瘤、精神疾病防控、儿科等薄弱环节能力建设。

★全面推行住院分娩补助制度，向孕产妇免费提供生育全过程的基本医疗保健服务。

★完善医疗服务体系。优化医疗机构布局，推动功能整合和服务模式创新。实施全民健康卫生人才保障工程和全科医生、儿科医生培养使用计划，健全住院医师规范化培训制度。

★健全中医医疗保健服务体系，创新中医药服务模式，提升基层服务能力。

★实施全民健身战略。

★实施食品安全战略。

与此同时，《纲要》也提出了要从完善社会保险体系、健全社会救助体系和支持社会福利和慈善事业发展三方面入手，建立更加公平更可持续的社会保障制度。另外，积极应对人口老龄化，加强顶层设计，构建以人口战略、生育政策、就业制度、养老服务、社保体系、健康保障、人才培养、环境支持、社会参与等为支撑的人口老龄化应对体系。（综合）

### 链接：《政府工作报告》医改相关数字摘编

160：中央财政安排城乡医疗救助补助资金160亿元，增长9.6%。

420：整合城乡居民基本医保制度，财政补助由每人每年380元提高到420元。

70%：在70%左右的地市开展分级诊疗试点。

45：基本公共卫生服务经费财政补助从人均40元提高到45元，促进医疗资源向基层和农村流动。

## 省国资委第三考核组赴文山公司进行实地考察

2016年3月11日，省国资委第三考核组一行8人莅临云南白药文山公司，对文山公司2015年度经营情况、领导人员履行岗位职责、发挥职能作用，以及落实党风廉政建设责任制等情况进行综合考核。

本次考核系云南白药年度集

中综合考核延伸考核内容之一。考核过程中，省国资委第三考核组成员在文山公司执行董事、总经理苏豹的陪同下，参观了文山公司厂房、车间，并详细听取了文山公司在经营、种植、生产、研发、流通及未来发展规划等方

面的工作汇报。在进行了深入的考察后，考核组充分肯定了文山公司在生产经营、党风廉政建设和反腐败工作等方面取得的成绩，并对公司今后的发展提出了更高的期望。

(文山公司 刘连芳)

## 创新认证 砥砺前行

### ——云南白药顺利通过GSP第三次认证

近日，集团GSP第三次认证经过为期5天的现场评审后，最终顺利通过认证。

本次认证由生产制造中心质量管理部主导，由集团人力资源中心、工程系统中心、药品事业部订单管理部、药品事业部客户服务部、制造中心综合管理部、4家子公司等

多个部门共同参与协助，GSP评审专家到负责生产的大理、文山、丽江、无锡四家子公司进行同步检查，相关认证资料准备及申报工作历时8个月，现场评审5天。

现场评审中，专家对集团在计算机系统、人员培训、风控管理等方面的工作给予充分肯定。



(生产制造中心质量管理部)

## 天颐茶品“把握机会 逆势飞扬”主题年会顺利召开



(天颐茶品总经理与业务负责人签署目标责任书)

天颐茶品“把握机会 逆势飞扬”——2016年工作部署会于近期顺利举行。会议对2015年企业各项工作开展进行了回顾，并结合市场、行业趋势，对2016年工作展

开详细的部署报告。会上，天颐茶品领导对2015年度优秀团队和个人进行了表彰和奖励，天颐茶品总经理与各业务负责人签署2016年度目标责任书。(天颐茶品)

## 云南白药采购中心进行无溶剂复合技术交流

2016年3月16日，云南名博包装印刷有限公司到公司交流无溶剂复合技术，采购中心、质量部、颗粒剂、片剂等部门参与交流讨论。

无溶剂复合技术是用100%的

粘合剂在加热加压的状态下将两种基材粘合成统一的复合材料的制造技术。具有环保、节约资源、提高产品质量、综合降低成本等优势。在经过沟通后，各部门对无溶剂符

合技术的使用，在保证产品质量的前提下，减少对环境的污染，并能逐步降低产品的成本的优点达成了共识，并期望以后可以进行进一步的合作交流。(采购中心)

## 多彩白药

### “爱注夕阳，关爱老人”

#### ——云南白药制造管理支部开展志愿者走进呈贡吴家营敬老院活动

老吾老以及人之老，每一位老人都需要一份关怀。怀着这份心情，2016年3月19日，制造管理党支部志愿者服务队前往呈贡吴家营敬老院，以实际行动给老人们送去温暖、奉献爱心。

在敬老院，志愿者相拥到老人的身旁，促膝而谈，嘘寒问暖，为

老人们捶背按摩、教他们做日常保健手指操、陪他们散步聊天，期间还为老人表演了健身操。志愿者服务队给老人们带来了春的暖意，让老人们体会到了“孤老不孤”，感受到了白药志愿者们如春日阳光般的温暖。

(制造管理党支部)



### “团队精神，有你有我”

#### ——分析检测中心开展团队活动



近期，云南白药集团分析检测中心举办“团队精神，有你有我”系列团队建设活动。

活动以“背靠背，共成长”、“肩并肩，勇向前”、“手牵手，一起走”、“无敌风火轮”及“一跃千里”5个团队合作竞技项目组成，分析检测中心93人组成5支参赛队伍进行比拼。同仁们积极配合，不畏困

难，齐心协力，在一次次挑战项目中用集体的智慧和力量，共同完成了所有的项目。

此次活动，员工在团队活动体验的过程中，有效的挖掘出自身和团队的潜能，加强了员工的团队协作意识，增强了凝聚力和战斗力，展现了分析检测中心的活力与风采。(分析检测中心)

### 暖阳三月 团结共进

#### 资产财务开展系列工会活动

2016年3月18日，正值万溪冲社区举办呈贡第四届万溪梨花节。云南白药自整体搬迁至呈贡以来，一直积极响应呈贡区政府活动，努力共建和谐邻里，万溪冲社区又毗邻云南白药集团总部，为此，集团资产财务基层工会开展了“万溪梨花节赏花”、“灿烂春花”手机

摄影大赛等一系列团队建设活动以响应万溪冲社区活动。广大员工走进万溪冲盛放的万亩花海中，欣赏雪白唯美的梨花。田园的气息扑面而来，宛若置身于童话之中，大家纷纷拿出手机，留下各自与花相关的珍贵瞬间。

有山、有水、有花、有公司满

满的爱，这次系列活动，既锻炼了身体，又增强了同事之间的沟通和交流，进一步提高了集体凝聚力，增强了团队协作意识。大家纷纷表示，在今后将以饱满的主人翁姿态，尽职尽责，全身心投入到今后的工作当中。

(资产财务基层工会)

## 2015届三七花班毕业暨2016届三七花开班典礼顺利召开



2016年3月17日，公司迎来“云南白药2015届三七花毕业暨2016届三七花开班典礼”。公司宝相花及重楼花班领导、三七花班导师、2015届及2016届三七花全体学员参加本次典礼。

本次典礼，2015届三七花班胜出的6个优秀项目小组对项目运营情况及项目成果做了精彩汇报。公司领导为2015届54名三七花毕业生及6个优秀项目小组颁发了毕业证书及优秀项目小组证书。2016届新学员代表杨娟及三七花导师代表李懿在典礼上作发言。新学员表示，将珍惜

这个优质的学习平台，用心学习每一门课程，充分交流、互助互爱，全力以赴优化工作，为“新白药·大健康”贡献自己的力量。

典礼最后，余娟总监受尹品耀总经理委托对典礼进行致辞，希望2015届三七花学员们学以致用，把学到的知识经过自己的思考积极用于实践，真正做到知行合一。希望2016届三七花的每一位学员都珍惜这个来之不易的学习机会，珍惜这个各路精英汇聚的平台，充分互动和交流，在学识的分享中吸取养分，在思想的碰撞中积淀责任和使命。(人力资源中心)

## 员工心声

### 工业4.0，你准备好了吗？

#### ——聆听王董在制造中心2016年会上讲话有感

2016年1月29日，王明辉董事长在制造中心2016年会的讲话中，向制造中心的全体同仁提到我们如何迎接工业4.0时代的到来。工业4.0，这一全新而又陌生的概念，为我们生产制造开启了全新的大门。

什么是工业4.0呢？借用王总的说话，工业4.0就是自动化和信息化不断融合、不断用软件重新定义时间的一个过程，这个概念源于德国，在美国被叫做“工业互联网”，在中国工信部被称为“两化融合—中国制造2025”。工业4.0就是智能生产—智能产品—生产服务化—云工厂—跨界颠覆的一个递进和迭代，对传统产业而言，它正推动着“快速—小批量—定制化生产”时代的到来。

工业4.0，我们的出路在哪里？我们准备好了吗？我们的立足点在哪里？我们又该如何做？就这些问题，我们雨花分厂注射剂酞水剂OU的全体同仁分班组展开了讨论和交流。讨论的时候，大家就个人的观点和想法畅所欲言。就班组而言，我们引进了很多先进的设备，比如：洗瓶—灌封的连线，在线监控的全程监控；灯检机的投入使用；自动包装

(雨花分厂液体制剂OU 张光云)

# 数十载百尺竿头 新时代更上层楼

## 细述云南白药党建新风采

创新、协调、绿色、开放、共享。

近年来，“创新”因被赋予了更高层次的使命而被推向了愈加辽阔的领域。创新之于白药，是产品线，是企业战略，是商业模式，是品牌内涵……更是一系列为白药发展

提供精神动力、让企业凝聚人心的创新——与时俱进的白药党建。

1971-2016，云南白药四十余载春华秋实。四十余年来，云南白药厂房在变、设备在在近期变、产品族群在变、消费群体在变……但有一样历久而

弥新：云南白药作为国有企业，始终坚持中国共产党的领导，充分发挥党委的政治核心作用，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用、不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设，以党员队伍的先进性和纯洁性凝聚人心。

让红色文化传承并扎根于党员队伍之中，在市场激流与风云变幻中将红色元素代代传承，云南白药用创新精神打造了一支有讲规矩、敢担当、勇创新的先进党员队伍，也塑造了传统与时代并进的白药特色党建模式。

### 一、红色传承：历史沿革中的感恩延续

或许白药自初创之日，便携带着红色元素。无论是抗日战争中曲焕章捐医赠药，还是解放后缪兰英感念共产党关怀献方于政府，从一开始，云南白药四个字便蕴含了浓浓的爱国情怀。

1970年，周恩来亲批建厂，家国情怀以外，云南白药四个字被赋予了更多的责任。同年，企业党建启航，红色元素引领着企业“传承文化、超越自我、济世为民”，愈发强大。

1999年，这个传统中医药

企业一次再造启程，公司党建工作积极引领，全面振兴云南白药事业。逐步发展中，云南白药始终相信成长和发展离不开党和政府的鼎力支持、全体员工的大力支持。在楚雄武定县，以党支部对口联谊药材基地周边少数民族村寨/学校“共建美好家园”已经坚持开展了15年。多年的积累最终获得成长和认可，云南白药先后荣获中国医药行业思想政治先进单位、中国医药行业企业文化建

设优秀单位、全国民族团结进步模范集体殊荣，白药党建探索亦在感恩之心奉献之情中愈发成熟。

2010年开始，公司“新白药·大健康”战略全面提出，白药整体搬迁，面对新环境、新形势，公司党建体系适时探索、调整管理策略和工作方式。常言道：业道酬精。而云南白药的党建工作不断从专业角度出发，以“精”为目标着手开展，步步实践中，独具“白药特色”的服务性党组织初步建立。

上，以服务温暖人心。

“泛白药”——党建文化延伸。

云南白药每一款产品、每一个动作的出发点背后都蕴含和折射着一种精神，一种文化。这种文化又反向影响着每一个白药的产品，每一个白药人，甚至影响着整个以白药文化为核心社会圈层，而这个圈层亦在广泛的人际传播过程中逐渐扩散。

这种文化现象自上而下。白药党建文化所代表的专注、拼搏、热爱、

执着等正能量，为“泛白药”文化的构建提供了核心基调，它在红色传承的过程中，让每一个简单的信息传递，都成为了一粒种子，根深蒂固，而后桃李满园，周而复始。

这种文化自内而外。因为发自内心对企业及产品的认同，7000余名白药人，几乎人人都成为了白药文化的传播点，辐射周边人群，点点成线，线线成面，最终构成了无边界的泛白药文化网络。

### 三、创新之路：与时俱进里创造引领力

创新之路一旦开始，便没有终点。2015年，云南白药党建工作引入现代企业管理的“项目管理”理念，以项目推进为方式、以基层需求为目标，全面优化资源配置，以期党建管理层次和质量再上新台阶。在2016年，公司党建工作更在“项目管理”基础上，以“项目经理人”为主要工作推进方式，将具体工作任务分解，责任到人，旨在用最优的方式、最低的成本、最高的效率，将工作落地做实。

2016年里，云南白药党建结合年度工作重点，密切联系企业实际，以立项的方式提出四大工作目标：扎实做好“两学一做”学习教育、深入贯彻落实党员组织关系系统排查、全面升级志愿者服务工作、深入强化周边共建工作。这些项目的确立与开展，是白药党建的实践，亦是白药党建的探

索。党的十八大报告明确指出：“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”，这是新时期对基层党组织功能定位的新认识，也是提高基层党组织凝聚力、战斗力的重要保证。在新形势下建设基层服务型党组织，云南白药党建工作开展在实践中不断探索工作的新途径、新方法，以实现党建服务工作的去“虚”务实。

2016年，是云南省“基层党建推进年”。云南白药党建工作探索和立足实际的多重尝试，目标坚定而一致——希望在强化服务能力水平、全面建设基层服务型党组织的同时，有力助推企业产业结构调整和经济社会稳步发展，以期现在以及未来为企业转型升级提供强大的精神动力与核心服务。

### 二、党建新声：百年积淀中迸发新活力

媒体评价云南白药“让传统医药融入现代生活”、“百年企业迸发青春活力”，白药的经营如此，党建创新亦是如此——高度市场化的企业，其党建必定与时代紧密接轨。

在强化党群部门服务理念方面，云南白药通过服务+过程控制，加强对基层、对党员的对接与服务；同时加强分类指导，具体事务性工作下移，为基层减负。基于此，以“服务对接”和“全面落地”为方式和目标的党建工作体系全面建立。

在强化过程控制和目标管理方面，云南白药党建运用现代企业管理机制，以服务为目标，全面实现四向控制：即通过季度支部工作手册，实现目

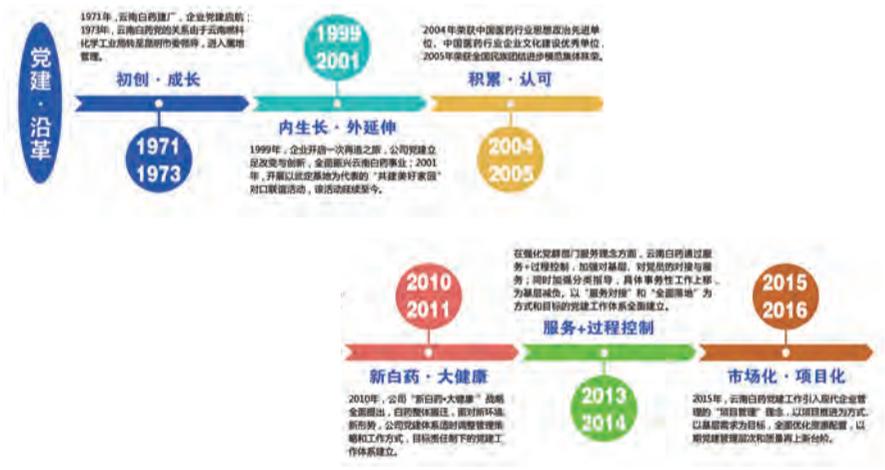
标控制；通过政工专员精准对接，实现过程服务；通过支部书记KPI考核制度，实现量化控制；通过创新和完善基层党组织活动经费申领流程，进行实效控制。

在保持与时俱进方面，云南白药强调“时”“实”俱进。云南白药党务工作人员平均年龄不足30岁，年轻人的思维与视野带来新时代企业党建活力；与此同时，事事时时扎扎实实落地也是白药党建一直强调并追求的目标，白药党建认为，具体工作实施与市场策略一致，贵在“三实三效”，即工作方式务必忠实、务实、踏实；工作结果讲求效率、效益、效果。

“拒绝无效服务。”在

全新的党建创新中，云南白药将“供给侧”意识融入了党建工作目标管理。传统党建工作之所以开展阻力增大，是因为其中一些服务与方式已经不能满足多元化的员工需求。基于此，白药党建以提供优质服务为核心，精简人员及流程，强化过程控制、目标管理，最大程度配置现有资源，以最低的投入，实现最优的“产出”。

在党建文化传承方面。“饮水思源谈感恩，正本清源干事业”，这是王明辉董事长一次党课的标题，也是白药数年来文化使然。具体活动方面，白药党建工作开展始终以“感恩”文化为基础，以员工身边之事为圆心，逐步扩大工作半径，自内而外、自下而





白药的姑娘们，工作时候专注敬业，一丝不苟；但褪去工装，个个是“女神”。

三月八日，“女神驾到”，舞台上的女神们散发出别样光芒。

2016年三八节之际，云南白药“女神驾到”健康操大赛在雨花厂区热情上演，来自各基层、以女员工为主力的23支代表队参与角逐，比赛现场五百余名员工同台竞技，欢乐非常。

开场鼓一响，白药女神各就各位。比赛完全成了“舞林大会”，本次大赛舞蹈形式不拘一

格，囊括了从民族传统舞蹈到全民健身操到 Hip-Hop 街舞的多种中外风格。部门里的归隐高手，车间里的青春少年，社会团体的舞蹈达人，各有各的绝活儿，各显各的神通。赛场内，激情迸发、队形变幻，赛场外，欢呼呐喊、掌声阵阵。可以说是一场白药员工的全民狂欢！

### 健康操比赛获奖基层名单

一等奖

雨花分厂第一分队

二等奖

质量管理队、雨花分厂第三分队、省医药物流队

三等奖

第一基层队、第二基层队、大药房队、中药资源队、采购中心队、省医药业务队



# 女神驾到

GODDESS

## 健康操比赛



### 白药女神五宗“最”

#### 创新研发中心：“最”强大脑



你能想象一群在实验室里摇着试管的女科研者们，脱下白大褂，穿上拉拉队服，跳健康操的场景吗？在白药，这可不是什么稀奇事！这群“最强大脑”科研厉害，跳舞也一点不含糊，且舞蹈动作都是难度非常高的独特动作，成为本次健康操比赛一道独特的风景线。

#### 后勤管理支部：“最”传统

在我国古老的导引术中，八段锦是流传最广，对导引术发展影响最大的一种，后勤管理支部为我们展示的，就是这项古老的传统技艺，他们开合有序、刚柔相济，一张一弛之间颇有古风，可谓于细致间见真功夫！



#### 集团第一党支部：“最”情节



问：如何3分钟用肢体语言讲述一个故事？集团第一党支部告诉你正确答案。集团第一党支部本次健康操所选舞蹈就是一个故事性舞蹈，表演者将故事完整的串联在一起，用肢体语言把那个年代的“烽火岁月”讲述给现场观众，堪称本次健康操比赛最有情节的舞蹈。

#### 药品党总支、采购中心党支部：“最”民族

论衣着的华丽程度和民族风情，本次健康操比赛非药品党总支和采购中心党支部莫属，两队参赛者身着传统红色民族服饰，古朴，但不失靓丽，可谓风情万种。



不疯魔，不成活，他们也因此成为场地内最惹眼的团队！



#### 三八节评委团：“最”奉献

活动当天最辛苦的不光是我们的参赛选手，还有我们最奉献的评委老师，大恩不言谢，下次还请您们！

