



云南白药集团

YUNNAN BAIYAO

传承文化 · 超越自我 · 济世为民

内部资料 免费交流

云南白药集团股份有限公司 主办 ●云新出(2015)准印连字第Y00256号 总第272期

2015年12月

云南白药荣获中国商标金奖

近期,在国家工商行政管理总局、世界知识产权组织共同举办的第二届中国商标金奖颁奖大会上,云南白药集团股份有限公司获得“中国商标金奖”(运用奖),成为本届西南地区唯一获奖企业。

云南白药是国家首批“商标战略实施示范

企业”,经过多年的品牌重塑再造、发展创新,已形成了云南白药大品牌下的多品牌发展体系。截至目前,公司共申请国内和海外商标1212件,共授权国内和海外商标897件,有14件获“云南省著名商标”称号,“云南白药”和“日·子”两件商标获“中国驰名商标”称号。(综合)



公司简讯

拉美、加勒比执政领导人代表团到访云南白药

2015年12月11日,由23国政要组成的拉美和加勒比执政领导人代表团一行约60人,到访云南白药。代表团参观了云南白药博物馆、气雾剂生产线,对企业近些年来发展情况给予高度评价与肯定。云南白药控股有限公司财务总监严静陪同参观,代表团对公司产品表示赞同,希望在未来与云南白药建立合作关系。

(总经办)

越南卫生部代表团一行到访企业参观交流

2015年12月10日上午,越南卫生部科研技术与培训局副局长率越南卫生部代表团一行到访云南白药,参观云南白药集团创新中心(云南省药物研究所),实地考察了云南白药药物安全性评价(GLP)中心及药物资源研究中心、云南白药博物馆、现代化药品生产线以及物流配送中心,对云南白药现在的科研及技术给予了高度评价。座谈过程中,代表团成员对白药目前所取得的成绩表示祝贺,同时希望在未来能与云南白药有进一步的合作,促进双方互利共赢。

(总经办)

集团公司荣获“中国产学研合作创新示范企业”称号

2015年12月12日,由中国产学研合作促进会与云南省人民政府共同主办的第九届中国产学研合作创新大会在昆明举行,云南白药集团股份有限公司凭借在产学研合作方面取得的出色成绩,被授予“中国产学研合作创新示范企业”称号。

(总经办)

云南白药健康广场成为云南首家销售破亿单体药店

2015年12月21日,云南白药健康广场年销售额突破亿元,成为云南首家年销售破亿的单体药店。云南白药大药房健康广场为云南最大的药房实体店,整个商场约800平方米,年交易次数突破了75万,在售商品数量突破5600种,涉及OTC药品、处方药、保健品、中药材、眼镜、医疗器械、化妆品、婴幼儿用品等,产品齐全、种类丰富,满足了广大顾客不同的需求。

(综合)

云南白药携手市工会打造双十二购物狂欢

2015年12月11日至12月13日,云南白药、昆百大在昆明市工会会员服务中心的牵头组织下,共同举办“双十二购物狂欢节”。活动期间,云南白药工会牵头组织,药品事业部、健康品事业部、天颐茶品等精挑细选活动商品,为职工谋福利、让会员享实惠,把实实在在的福利送给广大职工。活动过程中,云南白药组织志愿者参与现场促销,以确保企业服务到位,职工实惠到家。

(本报)

云南白药召开中心组学习(扩大)会议

高标准 严要求 凝心力 创事业

2015年12月18日,云南白药党委组织召开中心组学习(扩大)会议,会议由白药集团党委书记、副总经理王锦主持,控股、集团领导班子成员,控股监事会,控股、集团所属在昆部门负责人以上管理人员等84人参加学习。

学习过程中,王锦书记组织大家学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,就《准则》和《条例》的意义、创新和特点做了重点讲解。会议巩固学习了党的十八届五中全会和习总书记系列重要讲话精神要点;集中学习了《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》、省委



九届十一次全会精神、《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》、李纪恒、陈豪同志在全省高原特色农业现代化建设推进现场会等全省相关工作部署会议上的讲话精神和内容;通报了国内近期违反党风廉政建设八项规定的典型案例。

会上,集团尹品耀总经理结合生产经营,对年末生产安全及质量安全进行了强调,要求各单位进行安全隐患排查,在保证生产、质量双安全的前提下,群策群力,促进企业发展。

随后,控股党委副书记路红东就全省扶贫工作会议、省委关于省属企业专项巡视情况通报会及意识形态工作责任制工作,组织与会人员专题学习,明确工作目标和任务,强调在日常工作中一定要严格遵守政治纪律、政治规矩。控股副总裁杨昌红在会议上就2016年元旦春节期间加强作风建设监督检查工作作了部署和明确要求,对党员干部

和各级管理人员的行为规范和严禁事项作了详细解读,要求广大党员干部要持之以恒地抓好中央八项规定精神的落实,坚决纠正“四风”,真正度过一个欢乐祥和、文明节俭、风清气正的节日。

会议最后,控股公司党委书记王明辉结合学习内容,针对当前经济环境,对公司近况、行业发展及未来规划进行了分析和阐述。2015年,国内宏观环境更趋复杂,经济下行压力不断加大,各项医药政策改革加速,医药行业增长进一步放缓,但云南白药经营业绩继续保持稳健发展趋势,实现两位数增长。接下来工作中,云南白药党员干部需要进一步加强自身水平的提升,用先进思想理念指导具体实践。企业各级党员干部需要进一步凝心聚力抓发展、集中精力干事业。

会议要求云南白药全员上下深刻领悟会议精神,继续保持昂扬的斗志,做好各项准备,在新的一年里取得更好的成绩。(本报)

挂包帮 转走访

整合资源 切实推动精准扶贫计划落地

云南白药深入维西县开展黄草乌种苗种植工作

2015年12月11日至13日,云南白药组织“挂包帮”、“转走访”工作组部分成员深入挂钩联系点迪庆藏族自治州维西傈僳族自治县攀天阁乡美洛村,启动中药材种植具体工作,将公司党委精准扶贫计划落到实处。

云南白药自今年8月全面启动“挂包帮”、“转走访”工作以来,经过扎实有效的第一轮遍访,基本摸清了攀天阁乡美洛村的乡情民情,并制定了切实可行的帮扶计划。发挥制药企业在市场运作、技术支

撑等方面的优势,结合当地“药材之乡”的实际情况,帮助发展中草药种植产业,是云南白药实施精准扶贫的一个重要举措。在前期投入20万元,建立教育帮扶基金的基础上,云南白药再次专项出资100万元,与维西县、攀天阁乡共同设立“中药材产业发展基金”,专门用于购买中药材种子。

此次中药材种植品种主要为黄草乌,首批试点种植面积共200亩,预计种植种苗24吨。为更好地让种植户掌握科学的种

植方法,云南白药还特邀云南农业大学宇淑惠教授与云南白药中药资源事业部赵仁老师,用多媒体教学与田间现场实践教学相结合的方法,从种植方法、注意事项以及相关的病虫害防治等方面进行深入讲解。教学过程中,专家老师与当地村民不时互动,现场气氛热烈。

云南白药工作组还深入与乡、村干部进行了座谈,并深入到挂钩联系贫困户家中,给他们送去白药人的慰问和祝福。(本报)

立足大健康、搭建大平台、服务大市场

云南省首届中药材产业科学发展交流会暨云南省中药材种植行业协会年会顺利召开

2015年12月21日至23日,由云南省中药材种植行业协会和中药现代化科技产业(云南)基地建设服务中心联合主办的云南省首届中药材产业科学发展交流会暨云南省中药材种植行业协会(2015)年会在马龙县顺利召开。本次以“立足大健康、搭建大平台、服务大市场”为主题的交流会议,汇集全国专家学者、相关政府部门领导、会员单位等204家单位、454人,就中药材种植产业政策、种植技术、行业发展方向等问题进行了深入交流研讨。云南白药集团总经理尹品耀、研发总监朱兆云、中药资源有限公司总经理苏豹等公司领导参加会议并作专题发言。

得益于政府部门的大力支持,本次会议融集各方行业信息,汇聚前沿专业知识,为加强行业交流合作、促进中药材种植(养殖)产业稳健发展、助力我省发展成为全国最优的天然药物和健康产品原料基地起到了良好的推动作用。会上所做《全国中药材基地状况及市场信息解析》、《以种植追溯为基础,全面启动中药材质量保障体系建设工程》等报告,及业界专家就重楼、三七、龙胆等药材种植进行的详细分析,均对未来产业规划起到了一定指导作用。

会上,苏豹总经理、马龙县人民政府刘本芳县长分别作为代表签订战略合作协议,协议结合马龙现有中药种植产业结构、

行业协会发展思路以及市场需求预测,对马龙中药材种植进行了整体规划,对当地中药材种植产业化发展起到了实质性地促进作用。

据悉,中药材种植协会成立一年来,立足大健康产业,成功搭建起云南道地中药材种植、加工、交易平台,并逐步建设成为政府与企业沟通、衔接的桥梁和纽带。

(省中药材种植行业协会)



深入贯彻学习《准则》、《条例》

编者按：新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，是加强党内法规制度建设、深化党的建设制度改革的重要成果，是严明党的纪律、强化党内监督的重要遵循。自《准则》、《条例》颁布之日起，云南白药便自上而下掀起学习热潮，除公司党委牵头召开中心组学习扩大会议系统学习，宣传贯彻《准则》、《条例》，各基层党总支、党支部采取多种形式开展学习工作。

天正检测：原原本本学 扎扎实实做

按照公司党委《关于认真学习贯彻〈中国共产党廉洁自律准则〉和〈中国共产党纪律处分条例〉通知》(简称《准则》及《条例》)要求，天正检测党支部召开党员学习交流会议，专题学习了《准则》及《条例》，支部44名党员及入党积极分子参加了会议。

支部把学习《准则》和《条例》作为党员同志理论学习的主要内容，组织党员逐条逐条学，原原本本学，全面把握基本内容。支部还组织观看《作风建设永远在路上》及焦点访谈专题《更高的标准，更严的底线》等视频，帮助党员同志深刻领会其精神实质，筑牢拒腐防变的思想防线，切实增强廉洁从政的自觉性。

大理公司：系统学习促进自律意识提升

近日，大理公司召开中层管理人员例会，学习《准则》和《条例》，有效强化职能主管和党员领导纪律意识、责任意识和底线意识。

自中共中央公布《准则》和《条例》以来，大理公司及时将集团下发的学习读本分发到全体党员手中，积极贯彻集团部署的学习计划，召开不同层面的专项学习，分步组织各支部、各部门负责人、党员进行传达和学习贯彻。

受党委书记郭晋洲同志的委托，杨允辉副总经理组织了专题学习并强调，《准则》、《条例》是党中央将十八大以来制定的反对“四风”、“八项规定”精神等纳入制

度化的结果，真正把党规党纪的权威性、严肃性树立起来；《准则》是党中央以德治国的制度典范，坚持正面倡导，面向全体党员，强调党员干部自觉自律意识。全公司党员同志特别是党员领导要严格按照《准则》和《条例》的要求，从正、反两个方面检视自己，严禁违法违纪事件发生，在药品生产管理和工程建设全过程中切实守牢廉洁自律的底线。

(大理公司 何润明)

学习心得：学习条例 规范言行

新修订的《中国共产党纪律处分条例》包括政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律六大方面，针对社会生活长期存在的许多问题，为全体党员在工作、生活中划定了红线。《条例》的内容标明了许多“不能做”的方面，纪律条文明确规范党员的言行举止，任性越界将被禁止，还将对现实社会生活中出

现的任何个人“小九九”的情形予以严肃追究，是改革开放以来最具体最全面的党内纪律规定。《条例》中对“有所为”也有明确要求。一方面，切断了不能做的念想；另一方面，指出了能做什么，该做什么，应当把主要精力和心思放在什么地方。一再强调责任追究，就是要求党员同志在工作中具有担当精神，有所作为，有所追求，有所奉献。

与《条例》一同颁布的还有《中国共产党廉洁自律准则》。《准则》中，要求每名党员做到“四个必须”和“四个坚持”，要求每位党员干部务必遵守“四个廉洁”和“四个自觉”，旨在引导、号召、呐喊。身为共产党员特别是领导干部要在复杂的社会环境中始终坚定信仰，坚守信念，把握方向，懂纪律，讲道德，守规矩，立足本职，干事创业，担当责任，把旺盛的精力投入到工作实践中。

(大理公司 何润明)

图说·学习

退休党员热情高涨
《准则》《条例》专题开讲



特色党建

车间里的党建课堂

“请各党小组报告一下学习人数。”

“第一党小组应到15人、实到7人；第二党小组……”

“生产任务重，实在走不开啊；夜班休息，来不了……”

面对这些“充分”的理由，中药资源事业部党总支沉默了。怎样才能做到在不影响正常生产、生活的情况下，让事业部广大党员都能接受学习教育？

车间？教育？车间课堂！

把党建课堂设在车间！此想法一出，立刻得到了广大党员的积极响应！学习时间OU定，学习内容大家提，根据各OU提出的学习规划及建议，中药资源事业部党总支认真备课，一改以往授课方式，把党建课堂设置在车间，把学习效果落实到最实处。

以前上一堂党课集中所有党员，只要一个半小时就能上完，现在为满足不同班次学习需求，同样一堂党课来回穿梭在各生产线，反复讲授8至10次。提取OU模块长吕所说：“我递交个人入党申请书已有三年多，因工作岗位特殊经常不能按时参加学习教育，导致我的入党问题一拖再拖，现在党建课堂走进了车间，用不了多久我就能真正加入党组织了！”说起车间里的党建课堂，前处理OU主任吴连华感触颇深：以往每月的党课学习，我们OU一走就是28人，党员大多都是技术骨干，要学习就只能停产！现在好了，学习时间我们自己定，学习内容大家提，2015年，党建课堂进车间创新活动，消除了我们的顾虑，学习效果好，我们支持！

(中药资源事业部 刘庆)

基层动态

省医药团委表彰2015年先进团组织及优秀个人

为总结各团支部的工作，表彰积极组织、参与团委各项活动的团支部、团干部、团员，省医药团委举办了“争先创优”表彰会。经过各团支部推荐申报，团委讨论审批，共有3个团支部评选为优秀团支部，6位同事评选为优秀团干部，15位同事评选为优秀团员。

表彰会上，团委委员回顾了2013年-2015年团委举办的活动，在各团支部、团干部、团员的

支持参与下，团委成功举办了主持人大赛、摄影比赛、“奋斗的青春最美丽”演讲比赛、包饺子活动、技能比赛等活动，极大程度的丰富了青年职工的工作生活，得到了广大团员青年青年的支持认可。

省医药党委副书记郭玉权同志代表公司领导参加了此次表彰活动，向获奖的团支部、团干部、团员表示了祝贺，肯定了团委工作，并对新一年的团委工作做出指示：在群团工作中，公司团委要在讲政

治、讲正气、讲先进的氛围中，把各阶层群众更好的动员起来，团结在党的周围，巩固党的执政基础，带领群团组织跟党走。在党的事业中积极向上，做党的助手和后备军，为实现中国梦而共同奋斗。同时希望大家在活动中得到成长、收获快乐，不断营造正能量的良好氛围，团委成员发挥自身特长，做好每一件事，不断促进团委朝着更好的方向发展。

(省医药 董一宁)

品味华西魅力

——无锡药业党支部走进华西村

江阴华西村是一个闻名全国的“天下第一村”，被誉为是社会主义新农村建设的一面旗帜。无锡党支部成立后便组织全体党员来到了华西村参观学习。

全体党员在向导的带领下，参观了华西之路展览馆、华西金塔、现代农业博览园、龙希国际大酒店等地方。在参观过程中，导游的讲解让全体党员感受到了华西村翻天覆地的变化。华西村从曾经是周边最穷的一个村

子，历经千辛万苦，一步步发展富裕起来，成为了全国闻名的小康村。这一切都源于吴仁宝书记作为一名老共产党员，始终把建设社会主义、实现共同富裕作为自己的人生目标，心系群众、解放思想、实事求是，真正起到了党员的先锋模范作用，带领华西人民过上了幸福生活。

全体党团员通过这次参观学习，接受了一次特别的党课教育。更加坚定了建设有中国特色的社

会主义的信念，决心立足本职，积极发挥党员的先锋模范作用，践行科学发展观，为企业稳健发展作出更大贡献。

(无锡药业)



清逸堂动态

创新管理培训：领悟创新思维 驱动创新热情

近日，云南白药清逸堂公司人力资源部邀请国内著名的管理创新专家莫勇波博士，为员工激情讲授《创新思维与创新管理》课程。在培训中，莫勇波老师从人的思维方式出发，通过列举案例，互动参与等方式，从七个不同的侧面深入浅出地讲解了创新思维及其应用，一步步引导学员们打开创新的思路，学会运用创新工具分析问题、解决问题、



创造性开展工作的方法。为期两天的学习，使学员们受益匪浅，不仅开阔了思路，拓宽了视野，而且更加认识到创新的重要性。

文件评审工作：推进“两标一体”提升管理绩效

为持续验证公司质量、环境管理体系运行的充分性、适宜性和有效性，11月30日至12月11日，清逸堂开展“两标一体”文件评审工作，旨在为实施外部监督审核后的重新认证创造条件，并进一步提升企业管理绩效。

通过为期两周对公司8个职能部门共124个制度流程作业文件的逐一评审后，审核组发现：各部门在制度拟写、流程梳理上，还存在着文件不规范、接口不明晰等情况，文件内容的完整性和制

度流程可操作性还有较大的提升空间。在末次会上，审核组长张其胜通报了此次文件评审发现的两个一般不符合项，并对各职能部门提出的改进建议项，分别提出了明确的整改措施及时限。最后，审核组认为各部门的文件总体有效，在整改完成后能满足“两标一体”管理运行要求。

此次审核整改，将为下一步2015版质量、环境管理体系换版认证工作的推进提供有力的支撑。(清逸堂)

白药 志愿行



这一年 感恩依旧 志愿远航

记云南白药志愿者走过的2015年

2015年年初,党建工作会议上,控股党委王明辉书记一堂关于“感恩文化”的党课让人记忆犹新。“饮水思源知感恩,正本修心干事业”,自企业成立之初,云南白药把感恩的理念覆盖到基层每一项工作、每一位员工,“感恩”是白药多年来的“隐形”文化,虽无明文提出,却时时处处被践行。

“将感恩文化融入开展多年的志愿者工作,让感恩理念全面提升志愿服务”,这一理念的提出,犹如赛事一声哨音,以基层党组织为单位、立足促进企业及员工共同发展的工作目标,“感恩”文化下的云南白药志愿者平台立即投入运转,凝聚并释放“白药”正能量。

1. 圆心——自下而上,立足员工基础需求

灾区捐赠、爱心助学、帮困济贫……这些工作充分彰显企业社会责任,是白药志愿者活动必不可少的组成部分。但作为向来立足需求、脚踏实地的白药而言,这些还远远不够。

若将志愿者工作比作一个圆,白药的志愿者工作便是将身边人具体需求作为圆心,逐步向外扩展工作半径。以一线车间员工众多的雨花分厂为例,雨花基层党组织根据员工具体需求、结合志愿者的专长、特长与志向将志愿者分为若干支服务队,如家电维修队、健身指导队、爱心帮扶队、美化雨花队、园艺指导队等。分厂服务活动采取“小组活动、分散行动、灵活机动、及时到位”的活动形式,由

需要服务的对象向志愿者团队提出服务申请,团队也可以根据对象需求安排相应。

为将志愿服务扎实落地,雨花分厂将印有志愿服务电话的“志愿服务卡”分发到上千名员工手中,雨花分厂承诺,志愿服务电话24小时开通,让大家在有困难时都能第一时间找到雨花分厂的志愿者。

2015年,各个基层党组织都是在用一双发现和关爱的眼睛,服务身边人:健康制造部的志愿者们利用业余时间为员工们的通勤交通车进行了清洁;采购中心的志愿活动触手伸向车间,在订单繁忙之际帮片剂生产线完成包装工作;制造管理党支部的志愿者们走出厂区,与消防队、小区物业一起组成消防知识队为社区居民宣传消防知识……

一句老话,“我为人人,人人为我”。正是这种着眼身边人的志愿活动开展角度,自下而上、由点及面,温暖了每一个白药人的心。被帮助过的人自发加入志愿者队伍,来往间,服务队队伍愈加壮大,服务的范围愈加宽广,这个圆的半径如春雨浸润后的嫩芽,茁壮生长……



2. 半径——自内而外,向社会传递白药“正能量”

与高度市场化、高关注度企业相匹配的志愿者活动必定需要逐步社会化。这就决定了白药志愿者活动虽立足身边员工身边小事,但热情而思进的白药人会以一个社会公民的责任,将志愿活动延伸到企业以外,社会之中。

2015年里,以基层党组织为单位开展的志愿者活动中,“共建美好家园”活动占据了很大比例。这个以武定基地农户、学校结对帮扶为基础,从2001年开始延续至今的活动,自开展之初,便以其公益价值和利他特性,与白药志愿者活动高度契合。而今,将志愿者活动嵌入“共建美好家园”这个已有白药“红色”公益品牌,志愿者工作的热情细致为共建工作注入一股新活力,而共建工作的持续性又为志愿者活动的常态化提供了保障,二者相得益彰,相互促进。

“共建和谐邻里”是白药另外一张社会名片。该活动充分发挥企业优势,精选定制产品,不定期为周边村民、街道环卫工、驻地协警群体等邻里亲朋送去关怀与祝福。送祝福毕竟是节点化的活动,如何将“共建”工作日常化?白药志愿者们决定从周边生态环境入手:白药志愿服务活动范围从周边下庄村、雨花村、前卫营、中庄和元宝村扩展至周边社区街道,为建设清洁、平安和美丽社区不懈努力。先后开展“让捞鱼河更美丽”、“厂区绿色行动”、“清洁家园”等活动,大力组织绿化美化、清理垃圾废弃物,与周边邻里一起共建清洁美丽、美好家园。



如果说上述两项共建活动是白药志愿者“走出去”,向社会传递正能量,那么志愿工作中的“引进来”则是让公众走进白药,感受白药文化,进而让企业文化和社会责任传播渗透的过程。2015年,工程系统中心党支部和采购中心党支部邀请武定对口帮扶村寨大腰腿村村民和学生走进云南白药,质量管理党支部协同省环保厅一起,组织云南省绿色学校老师、小记者来到企业开展“ODS淘汰履约走进企业”宣传教育活动。

随着白药志愿者活动成熟与完善,越来越多企业外部的社会因素将渗透到志愿活动中,除了志愿者活动的“圆环”面积将越来越大外,它通过多精确定位和优质服务而带来正面影响,将如日晕月晕般,辉映白药。

3. 光晕——志愿者活动,又一个白药符号



正如王

书记所说,我们的志愿者活动需要做出“白药特色”,组织化、平台化的白药志愿者工作在2015年的摸索中,其作用与特色已锋芒初显。

而作为具备白药特色的志愿者活动,在未来的探索和实践,以下两个现在已成雏形、并期待进一步完善的特点,或许能在未来让志愿者工作光晕愈强、亮点更显,让白药志愿者活动成长为标杆产品外的又一个企业符号。

注入“红色基因”。国有企业中,党组织具备先天优势,党的优良传统、先进理论的积极引导、党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用在生产经营各个领域发挥着积极的引导作用,将这些优质基因注入到志愿者工作中,也必将推动其更快更好发展。云南白药的志愿者工作在公司党委的组织下,由各个基层党组织具体负责实施,在以后的工作开展中,云南白药志愿者团队需要紧密围绕这一优势,着力打造白药志愿工作

的“红色”品牌。

打造“双赢模式”。营销需要影响力,包含志愿者活动在内的公益活动本身具备一定社会影响力,将二者结合,实现公益营销双赢,对于企业而言,两全其美。这种模式在白药早有尝试,如“唇齿留亲·益起来”黄晓明山区送暖被公益活动、助力韩红基金会开启“百人援贵”活动、志愿者走上街头做促销等,都在实现公益价值的同时传播了企业理念。白药志愿者活动亦可如此,双赢模式才是保证常态化的持久模式,才能让我们把爱心与服务持续传承。

2015年期间切实有效地开展志愿服务活动共三十余项,参与600余人次,获得公司内部员工及社会各界好评,大家以关怀与服务暖人心。云南白药感恩文化源远流长,市场在变、产品在增、工艺在变,但流淌在企业里员工间的文化不变。在感恩文化基础上成长起来的云南白药志愿者工作,亦将不忘初心,在实践中总结探索,在强大的企业平台支撑下,用爱与责任,由小及大,诠释出色、诠释成长,诠释一枚白药公益符号。(本报)



链接:五向维度谈感恩

02

与时俱进——感恩改革

白药人对党的改革开放政策,对省委、省政府、省国资委搭建的良好发展平台心怀感恩。云南白药通过改革破局发展,已成为企业领导班子和所有党员、普通员工的一致共识。云南白药激励每位党员都一如既往地跟上时代的步伐、与时俱进,成为改革的积极参与者、推动者,以一颗“变革之心”来拥抱这个伟大的时代。

04

济世为民——感恩社会

企业的发展离不开周围的环境,离不开社会各界的支持。企业是一个国家、一个民族的经济细胞,在国家发展和民族振兴中具有举足轻重的地位。一直以来,云南白药秉承“传承文化、超越自我、济世为民”的理念,主动承担企业社会责任,抓住机会、创造机会回报社会,为推动社会进步尽自己的一份力量。

05

团结互助——感恩同事

对白药人而言,感恩是一种处世哲学,是生活工作中的大智慧。员工们可以从沉淀许多浮躁、不安,消融许多不满与不幸,生活、工作由此变得更加美好,员工们在企业的大家庭中找到战胜困难的勇气,从而在企业中找到归属感,更加的积极向上。

01

饮水思源——感恩历史

作为老字号的云南白药要饮水思源,感谢近百年来为白药的发展作出贡献的每一代人,云南白药的每一名党员干部都要走好自己的路,把接力棒一代代传下去。

03

爱岗敬业——感恩企业

企业的高速发展,在给股东和社会创造价值的同时,也给白药人提供了施展才华的舞台和实现人生价值的平台。公司在发展,员工在成长。作为企业的一员,需要忠诚于自己的职业、忠诚于自己所选择的企业,真正做到爱岗敬业,诚信友善。



周逢欢——平凡工作里的光荣梦想

原媒体人 现见习于党群工作部



曾经，我是跑在社会一线的一名记者，做过很多专访，去过很多企业，也采访过很多的人，但没有一家企业，像是云南白药一样，给我如此特别的感受。

滇企一般给我们的印象是生产粗放，规模较小，创新能力较低，产品虽好，但无人知晓。第一次参观白药厂却

完全颠覆了我对于滇企的认知。一条云南白药街都是白药的产业，从生产制造中心的一尘不染，物流中心的大气恢弘，到产品流水线的严谨细致，集团本部的秀丽宜人……无一不震撼着我。更加深入到集团内部工作，发现白药完全不像一般国企般僵化，反而是一群有理想有抱负的年轻人，与企业荣辱与共，使泱泱大企焕发着意气风发的活力。2015年云南白药员工平均年龄仅35岁左右，但人均产值却达到267万元，这绝对是我去过的最有活力的国企。

我在白药工作的这段时间，早上在朋友圈看见别人分享了白药园区的雪景；刚刚到办公室，我的同事已经准备出发代表白药上山下乡帮助需要帮助的人；晚上回家打开电视，中央台正在播放着白药的讯息；第二天上班在电梯里邻居告诉我，她双十一又抢了一箱的云南白药牙膏……白药在社会的各个领域散发着自己的活力，对我们产生的影响已经不是一个企业那么简单，她是那么自然的融入在我们每个人的生活当中，给我们带来影响，给我们带来荣光。当别人有意无意的称赞云南白药这个企业的时候，我们每个在这里工作的人心里都会泛起一份奇特的感觉，这份微妙的感觉，我觉得叫“骄傲”。



索萌若——「还好我没放弃」
北卡罗莱纳州立大学应届毕业生 工作于药品事业部市场推广部

2014年夏天，作为管理培训生，我开始了在集团总经办档案室的实习生活，在M层的小房间里，面对如山的档案，开始了“暗无天日”的整理工作。那时候的我，刚刚毕业回国，心里装着无限大的世界准备施展手脚，我的工作想象也与眼前带着历史尘土味道的泛黄文件相去甚远。我曾想过要不要放弃，开始奔走北上广。但回顾在白药的经历，我好庆幸那个时候坚持下来，并且最终成为白药的正式员工。

工作中不断带来的惊喜，坚定了我留在白药的心。

最初的惊喜，是办公环境和配套设施。当朋友们还在与PM2.5战斗的时候，我在公园般的产业园区里呼吸着新鲜的空气；食堂从正餐到糕点再到应时节的美味，让我这个吃货感受到了真挚的心意；一楼的书吧让精神有了归宿，白药人分享推荐的书，陪伴了我上下班的地铁时光。

惊喜还来自于快速发展以及广阔的平台。当我深入了解整个公司的组织架构之后，不得不惊讶于白药庞大的行业面。药品、日化、原生药材、饮料……云南白药所代表的不再是原来最初那一小瓶散剂，而是一个涉及多个行业的大品牌。我十分感谢在档案室的日子，在那堆成山的资料里，我深入了解了白药，她的发展，她的故事和她所面临的挑战和机遇。简单细微工作，在不断的重复里，总能收获许多出乎意料的东西。

白药带给我的惊喜还有灵活的用人机制，以及有活力的团队和思进的氛围。不同于大众认同中的国企气质，白药没有团队老龄且僵化的问题。我的导师，除了在业务上给我很多专业的指导外，从实习开始她就和我建立很好的沟通反馈机制，并且最大程度上支持我去完成自己在职业及工作上的规划，让我在不同的任务中快速成长。

入职一年的我，没有留在北上广、进入钢筋水泥、成为空中飞人；现在的我，偶尔也会因为工作思虑过度，满脸长包；但是我依然庆幸自己的选择。工作的现实和琐碎让我告别了胡思乱想、告别了自命不凡，也让我在谦卑学习的过程中越来越明确自己的角色和职业规划。在与白药共处的日子里，有欣喜有磨合有瓶颈也有突破，我期待着不同的挑战，享受她带给我的惊喜的同时，也在为了她不断的磨合提升自己。

白药 青春行

「新人说」

编者按：昨天，我们还在以六月的名义，在灿烂的阳光下满怀深情的向青春致敬。如今，我们已各自踏上陌生的路，听着陌生的歌去看陌生的风景。当驾着青春之舟，在浩瀚无垠的人生之海中行进时，或许我们会畏惧巨浪吞噬的危险，也会盲目无的随波逐流。但当有一天我们拾起身边的“责任”相伴，与白药同行时，此时的你会发现，此时的你已渐渐“长大”。

李凯——职场小白初成长
重庆邮电大学应届毕业生 实习于白药宣传岗位



初识白药

毕业季，已经被工作搅得焦头烂额的我接到一个0871开头的电话，电话那头一个磁性的声音传来：“同学，你好，这里是云南白药，恭喜你通过了我们公司的简历筛选……”就这样买了次日的机票赶回昆明参与了面试，面试结束，环着总部走了一圈，阳光下，一切都那么透亮、那么年轻。

再见白药

漫长的等待，收到了入职实习邀约，回昆的飞机上，我想象了无数种第一次见面可能出现的场景。飞机落地，我拖着大包小包直奔总部大楼，走进部门办公室，咦，为什么他们都这么年轻，部门的热情让我觉得回归校园。

邻桌小白初长成

入职实习前三天，发现这里的一切都跟想象中的不一样，尤为惊讶于周围同事，他们埋头时都是聚精会神繁忙，抬头时又能回应你一脸笑颜。在欢笑声与催促声夹杂着的办公室，作为小白，我奇迹般地快速进入角色，从通知的初稿起草到1400多党员的信息逐一核查，三天里，仿佛瞬间长大，从一个学生哗的一下越过一条河，摇身一变成了一个真正的职场人。

就在入职第四天，一个艰巨任务从天而降——我要作为党群部代表，跟随公司第二批扶贫人员到维西出差。我惊讶于领导们愿意把一个入职三天的新人独自派出的魄力，兴奋之余也忧虑重重：我能胜任吗？带着忐忑踏上行程，才发现并没有我想象的那么可怕，同行的领导同事们在“照顾”我，就像对待一个孩子，需要磨砺，需要关怀。从部门工作到第一次出差，对于新人的关怀或许是白药的文化使然，让我这个初涉职场的人感到踏实而笃定，“归宿”二字用在此，再恰当不过。

生活在继续，我们在成长

在连轴转的这几天，一起加班、一起打闹，这里的经历打破了我对国企的定义、对党群工作的定义，在这里经历的事，在这遇到的人，这里给予的机会，让作为一个初入社会的应届毕业生感受到的是一股股暖流和无限的希望，日子就这么一天天走过，职场小白也在白药茁壮成长……

钱俊——「学者如登山焉，动而益高」
南京工业大学应届毕业生 实习于白药集团工程系统中心



明亮的办公室干净整洁，明媚的阳光透过窗帘照在我的心上。部门每位成员有条不紊地工作着，负责带我的导师热情地为我介绍实习工作情况，并耐心地解答我的疑问。他得知我刚到白药实习，没有办理饭卡的情况，特地邀请我跟他一起午餐，让我的心里暖暖的。

入职后，每天都有不同的收获，在这里，老师们

十二月十日，我迎着冬末初升的日头，挤进了候车的长龙中，走出地铁站时，一切都那么陌生但又都那么新鲜。走进办公室的大门，顿时让我眼前一亮，宽敞明亮的办公室干净整洁，明媚的阳光透过窗帘照在我的心上。部门每位成员有条不紊地工作着，负责带我的导师热情地为我介绍实习工作情况，并耐心地解答我的疑问。他得知我刚到白药实习，没有办理饭卡的情况，特地邀请我跟他一起午餐，让我的心里暖暖的。

教导我“不耻下问”的学习态度，帮助我处理工作中遇到的问题。记得一次饭后在电梯里偶遇夏总，他问我：“怎么样，跟学校的生活不一样吧。”确实这样，白药的生活让我更加深切地感受到知识的不足和周围优秀同事的压力，这都是学校里感受不到的。“路不行不到，事不为不成。”在工作期间，我曾参与生产调查表的编制工作，作为一个新人，在制表过程中我举步维艰，由于我对生产工作情况不甚了解，表格设计内容没有抓住重点，并不能满足调查要求。黄工针对我的表格情况，一次次耐心地讲解生产情况，并详细地分析制表工作的重点，为我的工作指明了方向，帮助我顺利完成工作。在这过程中我受益匪浅，也增强了我对以后工作的信心。

“学者如登山焉，动而益高。”云南白药集团的实习生活让我收获颇为丰富，不仅学习专业知识，更重要的是学到积极努力的精神。我很喜欢云南白药的工作，喜欢与我相处融洽的领导和同事，正在因他们一直陪伴在身边，漫漫人生路，不曾迷茫。