



# 云南白药集团

YUNNAN BAIYAO

传承文化 · 超越自我 · 济世为民

内部资料 免费交流

云南白药集团股份有限公司 主办 ●云新出(2008)准印连字第A16020号 总第186期 2008年9月



## 本期导读

- “国家基本药物制度”专题调研组考察云南白药集团 A1
- 云南省人大新型工业化调研组调研云南白药 A1
- 深入学习贯彻科学发展观 做好新形势下群众工作 A2
- 彰显社会责任 锻造白药品牌 ——“彩虹援助”公益行动走进校园 A3
- 做有意义的事 不放弃 不抛弃 ——药品事业部团支部组织“《士兵突击》观后感”征文活动 A4

## “国家基本药物制度”专题调研组考察云南白药集团



2008年9月3—5日,由国家卫生部副部长、国家食品药品监督管理局局长邵明立率队,卫生部及全国人大常委会办公厅等单位组成的“建立国家基本药物制度”专题调研组赴云南展开专题调研。调研期间,邵明立局长一行深入到车间,考察了云南白药的药品生产、销售及企业发展情况。邵局

长指出,在云南,在全国医药行业,云南白药集团都是一流的企业,云南白药的发展思路清晰,药品生产经营状况良好,企业对“国家基本药物制度”的建立提出了自己的认识和见解,调研组要认真研究。  
全国人大代表、云南白药董事长王明辉先生应邀全程陪同调研。(总裁办)

## 云南白药集团股份有限公司2008年第一次临时股东大会决议公告

本次大会通过现场记名、书面投票表决和网络投票表决相结合的方式逐项审议并通过以下议案:

1. 审议通过《关于公司符合非公开发行A股股票条件的议案》
  2. 逐项审议通过《关于公司向特定对象非公开发行股票方案的预案》  
本公司向平安寿险定向发行股票,平安寿险以现金方式认购。本次发行的股票数量为5,000万股。本次发行募集资金用途:本次非公开发行股票募集资金总额预计为现金人民币139,350万元,扣除发行费用后公司将用于以下项目:  
(1)公司整体搬迁至呈贡新城项目;该项目规模总投资为人民币108,990万元,主要用于固定资产投资,以及铺底流动资金。  
(2)向云南省医药有限公司增资项目。  
公司拟向全资子公司云南省医药有限公司增资人民币30,000万元,主要用于补充其核心运营资金。
  3. 审议通过《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次非公开发行股票相关事宜的议案》
  4. 审议通过《关于前次募集资金使用情况的报告的议案》
  5. 审议通过《关于本次非公开发行股票募集资金运用可行性方案的议案》
  6. 审议通过《关于公司与中国平安人寿保险股份有限公司签署的本次非公开发行认股协议的议案》
- 云南白药集团股份有限公司董事会  
2008年8月27日  
(因版面原因,公告内容部分浓缩)

## 云南省人大新型工业化调研组调研云南白药

2008年8月28日,云南省人大常委会副主任程映棠同志率省人大、省经委、省发改委、省国资委及部分省属国有企业领导组成的调研组莅临白药集团,对集团转变经济发展方式,坚持科技创新和管理创新,坚持可持续发展,坚持以人为本,走新型

工业化道路的情况进行深入调研。王明辉董事长就云南白药近几年的发展、经营业绩的变化、两创新工作的实施、走新型工业化道路的具体实践以及云南白药整体搬迁呈贡项目的进展情况进行了专题汇报。  
调研小组对云南白药取得

的成绩给予了充分肯定。程副主任指出,云南白药品牌享誉世界,云南白药是云南本土企业的代表,是拥有国家保密配方的上市公司,近几年通过走新型工业化道路,取得了显著的成绩,对云南白药的二次创业,应该给予充分的支持、鼓励,对云南白药

在发展中所遇到的困难和问题,政府有关部门要专题研究,确实解决,省人大也将做好政策研究工作,从法规和政策层面给予企业更多的帮助。  
调研工作在严谨、务实的气氛中结束。(总裁办/孙丽华)

## 省委组织部:云南白药有一个团结、合作、干实事的班子

### 省委组织部辛桂梓部长到我公司调研



2008年8月29日上午,省委组织部辛桂梓部长亲临云南白药集团,就企业坚持科学发展

了企业近几年来改革发展的具体情况,并重点介绍了企业搭

台、个人创业、招标上岗的企业内部创业机制;以岗定薪,奖优罚劣,末位淘汰的薪金工资制;以及确保科研项目先进性、促进科研成果产业化、个人收益与研究成果挂钩的首席科学家制。王董事长还向辛部长汇报了云南白药创可贴、云南白药牙膏、急救包三个产品的创新案例;并提出了对如何解决云南白药快速发展机制问题的思考。戴太云书记汇报了企业的党建工作及班

子建设情况。  
辛部长指出:“云南白药有一个团结、合作、干实事的班子,工作成绩很突出;云南白药提出的建立企业干部竞争机制和退出机制的意见和建议非常好;各级领导对云南白药非常关心,希望企业在深化改革中继续做好制度保障和组织保障工作。”  
杨昌红常务副总裁、尹品耀副总裁参加了调研。(总裁办/赵远虹)

## 仇和书记走访云南白药等在昆部分云南百强企业

2008年9月19日,云南省委常委、昆明市委书记仇和,市委常委、秘书长黄云波率市工商局、市商务局等有关部门领导,走访了云南白药等在昆的部分“云南省2007年度100强企业”。

是一个地区经济发展的表征,企业家占人口的比例反映出国民经济的发展水平。企业必须做强做大,充分占领市场,政府则要当好后勤,做好服务。在工业化、城市化、市场化的进程中,工业化最重要,企业和企业家的价值也充分体现出来。云南白药是老

字号,在全国叫得很响,云南白药这些年发展很快,要做昆明工业化的龙头。”  
云南白药领导班子全体成员参加了仇书记走访公司的交流会,王明辉董事长汇报了云南白药制度创新,商业模式创新以及贯彻市委市政府“三最四低”

精神,寻求“低生产成本”的工作思路。  
仇和书记一行还观看了公司发展短片《征程》,仇书记赞扬片子很有创意,很有震撼力,鼓励白药集团在新的征程中继续谱写新的篇章。(总裁办/赵远虹)



# 深入学习贯彻科学发展观 做好新形势下群众工作

——云南白药集团党委召开贯彻落实“深入学习贯彻科学发展观做好新形势下群众工作”和“全省领导班子思想政治建设暨干部教育培训工作会议”精神专题会议

按照省委的要求和部署,2008年9月17日,集团公司党委召开贯彻落实“深入学习贯彻科学发展观做好新形势下群众工作”和“全省领导班子思想政治建设暨干部教育培训工作会议”精神专题会议。集团所属在昆的各基层党委、总支、支部负责人参加了会议。

会议认真传达了“云南省深入学习贯彻科学发展观,做好新形势下群众工作专题研讨班”精神,重点传达了学习了李纪恒、李汉柏两位领导同志的讲话。会议就孟连县“7.19”事件调查情况和案例中反映出来的经验教训,做了认真的通报和研讨。集团公司党委书记就进一步深化云南白药各级基层党组织和党员干部做好新时期企业群众工作的任务提出了明确的要求,并就云南白药集团当前稳定工作的实际情况,做出了具体的安排和部署。书记要求各基层党组织负责人要以孟连县“7.19”事件为案例,举一反三,按照科学发展观的要求,结合本单位、本部门实际,认真总结在企业稳定发展和群众工作中存在的不足,深入分析群众工作面临的新形势、新任务、新要求,研究完善做好稳定工作、群众

工作的措施和方法,切实提高做好新形势下群众工作的能力和水平,真正起到为云南白药的快速、稳定、持续发展保驾护航的保障作用。

会议上,集团生产制造中心天紫红车间党支部汇报交流了车间党支部在处理群众工作和稳定发展的思想政治工作中取得的经验和做法。天紫红车间在原天紫红药业公司并入集团重组为生产车间,员工收入相较集团有差距且人员不断减少的情况下,不但有效保证了车间生产药品产量质量大幅度提高,而且还保持了员工思想状态稳定、爱岗敬业、积极向上的精神面貌。车间在没增加职工收入、生产产量要求却大幅度提高的情况下,通过树立和培养主人翁意识,使员工的心往一处想,劲往一处使,2008年1—6月仅药品颗粒剂就生产5万余件,较上年同期增长187.5%。集团离退休党总支汇报和介绍了集团离退休人员的管理和思想政治工作。集团离退休党总支原来是出现退休职工上访最多、情况最为复杂的一个基层单位。当前在承接云南医药集团和云南省医药公司剥离人员后,总支

队伍更加庞大,工作涉及到离退休人员管理和服务的方方面面。离退休党总支按照集团公司党委的部署,牢牢抓住支部建设、党员队伍建设为主导,积极发挥党员骨干和党支部、党小组的作用开展思想政治工作,使广大离退休人员保持了较稳定的思想状态,安心休养,老有所学、老有所乐。天紫红党支部和离退休党总支在会议上的交流发言给予分公司和其他基层党组织提供了很好的借鉴。

会议还全文传达了学习了白恩培书记《在全省领导班子思想政治建设暨干部教育培训工作会议上的讲话》,通报了集团公司及所属企业开展解放思想大讨论活动目前的进展情况,以及即将开展的工作。

集团公司党委书记在会议上的讲话中说:企业稳定工作要常抓不懈,企业内部矛盾不尖锐不等于不存在问题,集团和所属各级党组织要不断增强开展思想政治工作,做好群众工作的能力,深化对省情、企情的再认识,对存在问题的复杂性、艰巨性要有清醒的认识,理顺管好本单位、本部门的各项工作。

## 集团被授予“管理创新和科技创新优秀企业”称号

2008年9月11日,云南省国资委下发了《云南省国资委党委关于表彰管理创新科技创新优秀企业和先进企业的决定》,授予云南白药集团股份有限公司“管理创新和科技创新优秀企业”称号,并奖励一等奖金50万元人民币,并将对集团的业绩考核进行加分。

为参加本次评选活动,公司企业发展部和其它各相关部门通力合作,将近几年来公司在管理创新和科技创新方面所做工作及已经取得的成绩等相关材料进行整理和汇编并上报。其后,历经省国资委对各企业上报的材料进行严格

的初审,专家评审、国资委审定等多个环节,参评的20家省属企业中最终共有4家企业被授予“管理创新和科技创新优秀企业”称号,我公司名列其中。

白药集团积极推动管理创新和科技创新工作,并在各个领域取得了可喜的成绩。此次表彰是对公司近年来在管理创新和科技创新方面所做工作的一个肯定,并将进一步激发我们进行管理创新和科技创新工作的积极性。集团将通过不断加强管理创新和科技创新工作提高企业核心竞争力,以实现可持续发展。(企业发展部)

## 云南省医药有限公司排名 “2007年医药流通百强” 第17位

“2007年医药流通百强”名单于本月初由中国医药商业协会组织排序揭晓。云南白药子公司云南省医药有限公司以32.39亿元的年销售额排名第17位。

总体来说,2007年度医药流通百强企业的入围底线由2006年的5.8亿元提升至6.3亿元。销售规模超百亿元的企业有3家,依次是中国医药集团总公司(436亿元)、上海市医药股份有限公司(177亿元)和九州通集团有限公司(159

亿元)。百强企业中销售总额超过50亿元的有9家。

2007年,百强企业的整体规模有显著提升,百强企业销售总额达2734亿元,占同期全国销售总额的67.91%左右。

除云南省医药有限公司外,云南本地企业云南鸿翔药业(9.26亿元,75位)及云南东骏药业(7.88亿元,87位)也入“百强”排行榜。

(集团网站)

## 集团李劲等三人获得 “有突出贡献”和“享受政府特殊津贴”奖励

云南省政府以云政发[2008]157号文公布了“2008年云南省有突出贡献的优秀专业技术人员名单”和“2008年享受省政府特殊津贴人员”名单。云南省药物研究所副所长王京昆荣获

2008年云南省有突出贡献的优秀专业技术人员三等奖;云南白药集团股份有限公司技术质量总监李劲和制剂车间范志伟享受2008年度省政府特殊津贴。

省政府对获此两项殊荣的技术人员给予了高度评价,希望全省技术人员向他们学习,改革创新,扎实工作,为我省人才队伍建设和经济社会又好又快发展作出新的更大贡献。

## 武定12名高考优秀学生 获得本年度“云南白药奖学金”



9月4日下午,2008学年武定县高考优秀学生“云南白药奖学金”颁奖典礼在县一中隆重举行。武定县一中和民族中学共12名学生捧得了本年度“云南白药奖学金”共计6万元。

颁奖大会上,县教育局领导发表讲话,对白药集团多年来关心和支持武定县教育事业表示感谢。武定县一中白校长在发言中说,三年来县一中高考成绩每年一个新台阶,尤其是今年在全省高考录取率比去年略有下降的大背景下,高考录取上线率达85%以上,这些成绩离不开社会各界的帮

助,云南白药集团设立的武定县高考优秀学生“云南白药奖学金”更是在一定程度上推动了学校教育事业的发展,对学子的激励和导向作用是巨大的,这些不但是物质上的帮助,更是一种崇高的社会责任和时代精神的体现。

云南白药集团自2006年在武定县设立奖学金,旨在奖励高考优秀学生,奖掖后学,激励先进,树立一种勤奋学习的风尚。对高考文科最高分学生最高奖励7000元,三年来共有30位学生获此殊荣。

颁奖仪式上,800多名高三年级应届生在座。现场掌声阵阵,气氛热烈。(党群工作部)

## 云南白药10年爱心回望

1997年,捐赠省级企业工资扶困金26.98万元。

1998年,捐赠价值152.76万元药品和8万元现金,支援长江特大洪灾;捐资140万元协助恢复重建昆明市标志性建筑“碧鸡坊”。

2000年,赞助2000年奥运会中国体育代表团镇痛疗伤类药品和资金支持。

2001年,公司捐资9万元参与福贡县鹿马登乡乡村卫生所及鹿马登乡希望小学建设。

2001年以来,集团广大党员自发捐款10余万元,用于各党支部开展与武定基地周边村寨1+1联谊活动。

2003年,捐赠价值54万元药品支援国家抗击“非典”;出资5万元成立怒江州民族中学电子阅览室;向云南部分高等院校及科研院所捐款5万元。

2003年至2005年,公司主要领导捐款9万元设立奖学金,资助武定县三个乡镇中学贫困生完成学业。

2004年,向云南省希望工程认捐40万元,启动“云南白药助百名大学生”爱心资助活动;捐赠价值35万元药品帮助德宏和保山地区抵御泥石流灾害;捐资8.42万元



用于贡山县、武定县、福贡县文化事业建设;向云南省老龄事业发展基金会捐资2万元。

2004年至2008年,公司员工自发捐资153万元成立“困难职工扶困基金”,专项用于扶危济困。

2005年,捐赠我省楚雄旱情严重地区3.1万元帮助恢复生产。

2005年至2007年,按省委省政府“兴边富民工程”部署,出资18万元对口帮扶文山州马关县。

2006年,向广东省红十字会捐赠价值48万元药品,帮助当地抵御特大洪涝灾害;出资30万元在武定县设立云南白药奖学金。

2007年,向思茅宁洱县地震灾区捐赠价值100万元赈灾药品;向省红十字会“博爱捐助港”捐赠价值42万余元药品帮助贫困弱势群体。

2006至2007年,出资5万余元举办“瑰宝白药,和谐彝乡”武定白路乡火把节民族盛会。

2008年,向汶川地震灾区捐赠价值355.67万元药品及现金46万元;以现金及药品独家赞助“中国人首次穿越北极格陵兰岛探险活动”;出资300万元定点扶贫改扩建和修葺武定县石楼梯水库和关坡水库。



# 彰显社会责任 锻铸白药品牌

## ——“彩虹援助”公益行动走进校园

### 全国首批小学救护辅导员正式上岗



2008年9月13日，世界急救日，昆明金马碧鸡广场鲜花似锦，彩旗飘扬。经过省教育厅、省红十字会和云南白药集团股份有限公司精心筹备，主题为“救护知识教育，从孩子抓起”的“全省中小学校救护知识彩虹援助公益行动”在这里隆重启动。同时，全国第一批小学救护辅导员正式亮相。标志着我省将救护知识普及教育正式纳入常规教育体系。

孩子是新世纪的主人，是早上八九点钟的太阳，是国家和民族未来的希望，孩子历来都是社会关注的焦点，对孩子综合素质的教育也是全社会关注的重心！然而，孩子往往也是最脆弱最弱势的一个群体，无数惨痛的经历让我们极其痛心的看到：在重大灾难面前，受伤最多的往往就是我们精心呵护的这些花朵！对孩子进行安全知识、急救知识教育迫在眉睫！

2008年9月1日，一堂以“知

识呵护生命”为主题的“开学第一课”在中央电视台热播，受到了社会各界和全国教育系统的广泛关注。如果说那场活动是一个倡议，那么就在短短两周后的9月13日——世界急救日，省红十字会、省教育厅走在了全国最前沿，积极行动起来，随着云南白药彩虹援助行动的正式启动，救护知识将在全省中小学校开始推广和普及，以最有力的行动真正做到了用知识呵护生命，急救知识教育从孩子抓起！此次行动中，云南白药集团向昆明部分小学赠送云南白药急救包供孩子学习和救护，这在全国尚属首例。

启动仪式现场，来自盘龙小学的10名红十字会小救护员向观众现场演示了救护技能。能有机会上台向观众演示救护技能的盘龙小学六（一）班的杨慕和燕晓婷两名小朋友感到十分高兴，他们说：“学习了急救知识和技能后，如果在外出

了事故，不仅可以自救还可以救人。”盘龙小学六（一）班班主任杨红老师是首批20名急救辅导员之一。当杨老师收到云南白药赠送的急救包后，爱不释手翻看着说：“懂了急救知识，一旦出现意外伤害，还要依靠这些急救包来紧急自救。真是太好了！”

9月17日至21日，省红十字会和云南白药集团在昆明市12所试点小学选定的24名“救护辅导员”和96名“学生救护示范员”将接受专业的救护知识教育以及小学生自救急救知识培训。10月至11月底，这120名救护辅导员、救护示范员将返校开展救护知识培训和普及工作。为了让更多的人掌握安全和救护知识，省红十字会卫生救护培训中心和云南白药集团还共同编写了《小学生安全救护培训手册》，该书图文并茂、通俗易懂，随着活动的开展，此手册将向全省中小学校广泛发送。

有着百年历史的云南白药，秉承“传承文化，济世为民”的企业宗旨，组织发起“关注健康、关爱生命”彩虹援助公益行动。5.12汶川大地震的第三天，云南白药彩虹援助小分队已经出现在灾区第一线。2008年，在“中国人首次穿越北极格陵兰岛”的第一现场，云南白药的旗帜高高飘扬。此次发起参与我省中小学校救护知识彩虹援助公益行动，再次彰显了“百年国药”义不容辞的品牌责任感和社会使命感！

（摘自《云南日报》9.18）

## 团青简讯

日前，天紫红团支部开展了系列足球篮球友谊赛，使更多的团员青年享受到体育运动带来的欢乐和激情。

或冒着雨，或顶着倾泻如火的阳光，大家用运动传递自

信、快乐、健康、活力、青春与激情和挑战。来自各个部门的员工相互了解，增进了友谊，在享受运动激情与快乐的同时，增强了团组织的战斗力和凝聚力。



## 要想领跑，必须创新

有个数据，说明的是100家最大的跨国工业企业多年来的业绩变化，该数据给出了一个结果：1912年全部在“前100强”的这100家企业，到1995年只剩20家仍在“前100强”之列。这20家企业普遍的生存之道被归纳为：富有创造性，愿意进行改革，能因时制宜调整业务组合。总结为一句话：富有创新精神，崇尚知识管理。我觉得，这句话对任何企业来说，都具有十分重要的意义。

进入21世纪后，企业的竞争进入了全面竞争的阶段。在这个阶段，企业能力价值的体现有别于过去拉关系、找资源的能力和通用的能力（眼光、广告、销售），更多的体现为管理创新、商业模式创新和技术创新能力，而且有着越来越多的企业受益于此。

创新是“新技术的首次商业化应用”。它有两个关键点，一是首

次，二是商业化应用。另外，“技术”是广义的，包括新的产品、工艺、加工方法、劳动技能和诀窍、流程、服务，以及相应的生产工具和其他物资装备，此外还包括对生产系统中所有资源进行有效组织与管理的知识经验与方法。被公认为美国“最具创新精神”的3M公司（明尼苏达州矿业和制造公司）的创新理念是“创新=新思想+能够带来改进或创造利润的行动”。这就是说，创新不只是一种新思想、新技术，而是一种得以实行并产生实际效果的思想或技术。正如思科系统公司的CEO钱伯斯所说：“最好的技术不一定成功，市场最终还是要打败技术。”

创新与企业成长的本质是密切相关的。企业的成长不仅仅在于做大，形成核心的能力也是企业成长不可或缺的内涵。关于核心竞争力的内涵，在曾获美国管理学会

年度最佳论文奖的C.K.帕哈拉德等的经典论文中是这样写的：决定企业竞争优势的是企业的核心能力；核心能力来源于企业的管理；核心能力是企业组织中的集体的学习；核心能力是企业协调、把握相互关联的技术和市场变化趋势的创新力；核心能力是公司所具有的竞争优势和区别于竞争对手的知识体系；等等。在公司的发展中，从短期看，竞争能力来源于公司当前的业务优势；但是，从长期看，竞争优势则来源于与竞争对手相比能够在公司的发展过程中大量产生的核心能力。而持续不断的创新，使长期的核心竞争优势得到了不断的补充与加强。

所以有人说，要想领跑，必须创新。创新是企业能够持续发展并立于不败之地的必然选择。

（云南白药研究院/蒋燕）

## 我省开展中小学校救护知识培训

由省红十字会和省教育厅主办的全省中小学校救护知识云南白药“彩虹援助”公益行动进入第二阶段。由昆明市红十字会与市教育局对全市所属的11所小学的22名救护辅导员（老师）和近百名救护示范员（学生）进行现场培训。

在20日的培训中，云南省及昆明市红十字会共派出20余名辅导员来到现场，向辅导教师和小学生救护示范员作了“应急避震”、“紧急疏散”和“自救互助”等

方面的知识培训及演练，并重点介绍了云南白药急救包的使用方法和技巧。为配合此次活动的开展，云南白药集团还向部分小学赠送云南白药急救包供孩子学习和救护，这在全国尚属首例。据介绍，从10月起，经过培训的120名救护辅导员、救护示范员将在各自学校向广大师生开展救护知识培训和普及工作，最终实现每所小学配备一名救护辅导员的常规体制。

（人力资源部/余娟）

## 澄江边上，青春与阳光汇映

为了缓解连日工作的压力，让团员青年们释放心情，品味快乐和开心，2008年8月2日，原生药材事业部团支部组织全体团员向依山伴水的澄江——禄充出发，走进大自然，与澄亮的水，湛蓝的天为伴，载歌载舞欢度周末。一路上大家欢歌笑语，“我们是五月的花海，用青春拥抱未来；我们是初升的太阳，用青春点燃明天”，嘹亮的国歌仿佛一支火炬映照着年轻的脸庞。不时的洋溢出中国共青团团歌悠扬的歌声。到达目的地后，组织了划船、游泳、打捞水上垃圾、登山比赛，活动中，团员们你追我赶，你帮我，我帮你，欢声笑语此起彼伏。活动拉

近了人与人的距离，让大家在集体中感受快乐，分享喜悦。

活动结束后，团支部组织团员进行了座谈，大家纷纷表示，车间现在任务重，责任大，作为一名共青团员，一定要在岗位上起好带头作用和模范作用，不计得失，甘于奉献，为集团的发展贡献应有的力量，也用自己的实际行动为团旗增辉，使新时期共青团组织的生力军和突击队作用生动再现。团员们还畅所欲言，对今后团支部工作提了若干中肯的意见，大家思维开拓，踊跃发言，用热情洋溢的语言表达了对明天的憧憬和对企业的热爱。

（原生药材事业部/杨晓燕）

## 假如卢浮宫失火

这是一篇名博上的故事，大意是说法国一家报纸曾经进行刊登过一个问题：“如果法国最大的博物馆卢浮宫失火了，情况只允许抢救出一幅画，你会抢救哪一幅？”据说这家报纸收到数以万计的答案，人们纷纷论证自己的选择，有的甚至写出几万字的论文，阐明为什么应该选达·芬奇的“蒙娜丽莎”而不是凡高的“向日葵”，或者为什么应该是“向日葵”而不是“岩间圣母”。众人相持不下，谁也不服谁，直到法国著名作家贝尔纳说：“我抢离出口最近的那幅。”

道理很简单，在失火的情况下，到处是浓密的烟雾，你根本无法看清哪幅画挂在哪儿，如果你冒险进去找你心中认定的那幅，很可能结果是在找到那幅画之前，你自己已经葬身火海。或者在燃烧的卢浮宫旁苦苦的思考论证究竟哪一幅画最珍贵，等得出结论时才猛然发现卢浮宫早已烧成了圆明园，留下的只是一片苍凉的废墟。而抢离出口最近的那幅，虽然不是最有价值的，但却是最可行的。

故事中如此，生活里也如此。认识自己所处的环境是迈向成功之峰的第一步。梦想需要现实的土壤，在客观分析现实形势的基础上再配以适合自己实施方法，必然会为自我成长之路开启一扇明亮的窗。如果你无法擒住星光辉煌却转瞬即逝的流星，就请留下身边轻轻飞过的小小萤火虫。它虽没有星星的光辉，但却足以给黑暗的夜空带来一丝光明。幸运女神垂青那些善于珍惜机会的人，智者总是从把握身边点滴的零星机会开始自己的成功之旅。





许三多

Xu Sanduo

//有意义就是好好活，好好活就是做有意义的事。

## 做有意义的事 不放弃 不抛弃

——药品事业部团支部组织“《士兵突击》观后感”征文活动

### 像许三多做 333 个单杠回环那样执着

《士兵突击》是一个没有任何爱情情节的连续剧，讲述的是一群军人的故事，主线是许三多入伍到他成为步兵之王——老 A 的成长经历。剧情刻画了一群优秀的男人——成熟、睿智、懂得生活的袁朗、憨厚、心地善良的史今、性格直爽的伍六一、铁骨铮铮的高城、知错能改的成才、坚强、执着的许三多，以及他们共同的个性——强烈的集体荣誉感、对事业的热爱、对原则的坚持以及对他人的真诚与坦率。在看这部片子中，我思考了很多。思考的不光是故事本身，更多是故事对我的启迪，作为云南白药的一名普通员工，从《士兵突击》中，对工作、对生活、对人生领悟到了很多。

一是他们的人生态度：许三多可以默默地守卫七连半年，每天坚持军事训练，打扫卫生；高连长因为团报报道错误，坚持要求团报公开道歉；伍六一因为流动红旗给别的班赢走了火冒三丈；许三多为了拿回流动红旗，一口气做了史无前例的 333 个单杠回环。在他们看来，这些都是“有意义的事”。在我们的工作中，客户的冷脸是司空见惯的事情，但面对这种情况，有的人可能会放弃，但他们决不是优秀的云南白药员工，他们没有云南白药优良的传统。而我们要做的是：像许三多做 333 个单杠回环那样执着，默默的奋斗。

二是许三多成功的经历：从一个傻乎乎、连原地转身都转不好的步兵列兵，到步兵之王老 A，许三多的成功有其必然性——他从来没有放弃自己，也从来没有抛弃战友。人生在世，有所成就最重要的因素不是聪明，而是认真、坚持、责任、爱心和来源于以上几点的勇气——就如同送信给加西亚的罗文。作为一个普通的员工，也许我没有聪颖的资质，但我有着永不认输的精神，天资固然重要，但只靠天资是决不会成功的，我相信，只要不懈的努力，我也会像许三多一样，靠不懈的努力获得业绩。

三是他们对事业的骄傲和执着：印象最深的是三多背着伍六一冲刺的那段戏，“不抛弃，不放弃”这就是钢七连。在冲刺的最后一刻，这六个字越显珍贵。三多要背着战友，和战友一起到终点。但是到了终点呢，他一定会放弃，他要把这个机会留给断了腿的伍六一！如果没有许三多，相信伍六一是一定不会弃权的，名额已经占满又算得了什么。就算爬也要爬到终点，但是为了战友，为了朋友，他放弃了。他放弃的是一次机遇，他也明白他可能也同时放弃了自己的军人生涯。如果不是为了激励三多去拿到最后一个名额，伍六一他爬也要爬到终点，这是他骨子里的骄傲和坚持。就像运动会场，那远远落在最后的人始终坚持向终点冲刺，无关奖牌，无关荣誉，只为一种精神和坚持。我一直都认为自己从事的是一项光荣的事业，云南白药，这是一个多么值得骄傲与自豪的职场。多年的优良传统始终深荡我的身心，团队的凝聚力激励我会一如既往地执着地去奋斗。

四是如何看待得失成败：成才在失意后，有个地方可以让他充分的自我反省，自我觉悟，这个地方就是“界兵的天堂，班长的坟场”，驻训场。在这个地方，方圆几十里没有任何人烟，全班只有四个人，从早到晚看守着一块训练场地。在这样单调、纯粹的环境里，成才慢慢学会了自我思考，看淡了成败得失，学会了享受过程，而不是那个终点的结果。练定力，他可以一天 10 多个小时不动盯着一堆屎壳螂如何把食物分解掉；练枪法，他可以用一个简易的不能再简易的许三多送的玩具瞄准器来作射击训练，即使一年只发两次实弹。没有人会始终成功，失败是再所难免的，而工作中，当面临失败时，想的应该是在失败中奋起，而不是盲目的沮丧。

《士兵突击》是一本厚实的教科书，它让我们突然明白了很多的道理。军队是个大熔炉而白药集团是个炼金炉，无论如何，既然来了，就要用心经营好这份事业，不抛弃，不放弃，用责任、坚持、勇气和爱，去诠释人生的意义。（齐齐哈尔片区/张桂波）

### 活出精彩

“夜阑卧听风吹雨，铁马冰河入梦来”。这句人耳熟能详的千古名句，在看完《士兵突击》之后自然而然的浮上心头。一看时间已是凌晨一点多，此时此刻，时间显得格外漫长难熬。再漫长，明天太阳还是准时从东边升起。心里想着即将增加的月销售任务，同时还得开发新品等难题，不知如何是好。但不管前面的路有多难我也会坚持走下去，因为有“许三多”陪伴在我身旁。

电视剧里的许三多从来都是自己和自己斗，最终战胜自己的弱点取得胜利。28 集的故事，不过是从上榕树到新兵连，从新兵连到草原五班，从草原五班到钢七连，从钢七连到老 A，到老 A 也就到头了。如果真有这样一个人，到老 A 也许是其最终归宿。不管他在部队上多么出类拔萃，也是其当兵的尽头了。

回到现实社会中，对于“许三多”这样的人，在社会上如何面对残酷的现实？至少我觉得他应该是快乐的。因为他自始至终怀有希望，有了希望就有美好的未来。希望就是好好活，希望就是做有意义的事，做有意义的事就是好好活着。每个人对“有意义”理解都不一样，这是源于所经

历的事不一样所致。“许三多”把每一天的事做好便是好好活。这是他的希望所在，对他来说那是一个遥遥而缥缈的希望。因为，一辈子矢志不渝拥有这样的希望对他来说太难了，难的是坚持，难的是时间，难的是现实。一辈子，这是一个沉重的字眼，现实生活中的你我都不要轻言放弃。把希望紧紧地抓在自己的手里。因为，我们还有明天，明天对我们每个人都是新的，明天是我们每个人的希望，明天对我们每个人都公平。只要我们拥有了明天就有了希望，有了希望就能像“许三多”一样“好好活”。

在现实生活中，许多人有“不放弃”之坚持，却缺乏“不放弃”之仁爱。在《士兵突击》中，成才就是这样的人。他为了自己的成功，先抛弃七连，后在老 A 考核中，抛弃同组战友。因为成才在追求理想的时候，总是把别人看为竞争对手，他对成功的理解仅仅是以不断战胜别人为目标，所以他的“不放弃”其实就是在不断抛弃。一个是成才和许三多的最大区别。一个为了自己理想不断抛弃别人的人，最后一定会被大家所抛弃的。由此可见没有“不放弃”的支持，“不放弃”是无法真正做到的。（云南片区/王列永）

反之，如果一个人只有不抛弃的善良本性，没有不放弃的锐意进取。这也是于事无补。剧中“许三多”没有抛弃战友，但是他如果没有不放弃的魄力和进取，不去努力锻炼提高自身素质，他早被淘汰打道回上榕树了，何以成为笑傲最后的兵王？只是做到“不抛弃”，而缺乏“不放弃”之勇气的人，是没有任何力量可言的。不敢面对人生挫折的人，怎么能获得最后的胜利？许多被集体所抛弃的人，正是因为他没有“不放弃”的进取，缺乏“不放弃”的坚韧。可以这么说，没有“不放弃”的支持，“不抛弃”只能是一相情愿。这同样也不能达到胜利的彼岸。由此可见做事就要有“不放弃”的勇敢，做人就要有“不抛弃”的真诚。只要我们做到“不放弃”和“不抛弃”，我们就能像“许三多”一样“好好活”。

人的一生不可能始终是一帆风顺的，总是充满了诸多坎坷与曲折，痛苦与幸福都不是人生的全部。生活不仅有阳光灿烂，风和日丽，同样也充满了酸甜苦辣。生活中难免会有不如意之处。只要我们象“许三多”一样“好好活”，总会活出精彩，活出一片新天地。

### 奉献是一种经历

昨天看到一篇文章，又让我想起了士兵突击，题目是《中国需要什么样的文艺复兴》，文章的开头是这么写的：“当代中国在创造物质财富高速增长奇迹的同时，中国人的精神世界却显得苍白贫乏。就在西方人惊叹中国物质技术的进步，惊呼 21 世纪将是中国世纪时，拜金主义、实用主义成了中国人的精神面孔。这种物质进步和精神堕落的反差，不但使中国人有愧于‘中国世纪’这个伟大的时代，也必将使物质的进步难以持续。”用精神堕落可能有点过了，但是我觉得我们的社会确实生病了，或者所处于亚健康状态，拜金主义和实用主义渗透到社会的方方面面，是呀！我们的社会太浮躁和太焦虑了。

许三多经常说：“好好活就有意义，有意义就是好好活。”而将许三多化腐朽为神奇的钢七连为他的“有意义”加了一个特殊的注解：不抛弃，不放弃。我想，作为云南白药的一名销售人员，在工作中不就是需要这种精神吗？销售工作不是哪个人能够独立完成的，作为一个销售团队不但要有它的销售理念，更需要有灵魂。

我们的物质文明确实进步很多也很快，这是不可否认的事实，但是我们在追求富裕生活的过程中，我又失去了什么，或者我们缺少什么，当我们看到成才一次次为我们做实用主义的范例的时候，难道我们从心底里不是很认同这样的行为吗？因为这合乎社会主流价值观。成才

说，从踏上火车的那个时候开始，就慢慢的变成了电线杆，在老 A 遭受挫折后，反思要去寻找自己的枝枝蔓蔓，那么我们的社会是不是也要经过类似的挫折后，才开始反思呢？

我想，正确的世界观、价值观的形成可能会受到周围环境的影响，但是也不能苛求于环境，从自我做起，许三多说，好好活就是做有意义的事，做有意义的是就是好好活！这样的话放到十几年前肯定没什么，但是在如今的时代背景下，有着非常的意义！我能不能这么理解？好好活是为自己，做有意义的事是为社会。不抛弃，不放弃是好好活的精神支柱。为社会做有意义的事能让社会更健康的发展，反过来让我们都能好好活！我以前觉得奉献这个词离我们很远，甚至很假，因为奉献会让我们没有回报，会让我们吃亏。但真的没有回报吗？看了士兵突击我学会了两个字：我信，但这个回报不是金钱，不是名利，而是友情，是亲情，是一种经历。过程可能是艰辛的，但它却是能让我们长成参天大树的枝枝蔓蔓。

对于一名销售人员来说，可能每天的销售工作就是简单而枯燥的重复，但是简单不代表可以忽视，枯燥不代表没有意义，认真去做自己的工作，平凡中就会孕育出伟大，身体力行就会感染身边的人，我们同样不是被剧中的老马、班长、伍六一等人物所感染和感动着吗？

（山东片区/庞洪斌）

### 用精神、意志和品德建设团队

假如许三多没有来到部队，还在老家的他会不会成功？假如没有战友们的给予他的支持，他来到部队会不会像千万个不谙世事的农村娃一样几年后从哪里来又回到哪里去？

“不抛弃，不放弃”这六个字始终贯穿着这部剧目。它讲的其实是一种团队协作，只有在集体面前“不抛弃”才能做到“不放弃”，一个人的力量总是有限的，只有依靠团队的力量才能取得成功。作为我们而言，我们现在需要的不是销售英雄而是良好的销售团队，良好的团队是成功的前提！那么，我们该怎样建设好团队呢？

先看看袁朗对成才所说的话：你经历的每个地方，每个人，每件事都需要你付出时间和生命，可是你从来没付出感情，你总是冷冰冰的将他们扔掉，那你的努力是为谁？为一个结果虚耗人生？”

这些话，又何止是对成才说的，又何尝不是对在销售一线里摸爬滚打的我们说的，我们是在为那个结果虚耗人生么？我们是在一次又一次的路过么？我们有想过自己的团队么？当然，职场和军营不一样，社会要现实很多，也要残忍很多，但这不能成为我们越来越冷血的理由。当全世界只剩你自己，存在又有什么意义？

人以德为本，做事先做人，建设一个好的团队首先就需要树立团队每一个成员的良好品德。

团队的成长需要不断的去学习去探索，在此过程中会受到许多挫折，我们要用广阔的胸襟去理解、容忍，同时还要去帮助那些需要帮助的成员。

修一条“不放弃，不抛弃”的路。当许三多结束了新兵连的生活，被扔到那个荒原的五班时，他开始思考了，开始用他骨子里的倔强重找他曾经被伤害的自尊。他保持了在新兵连的生活习惯，每天练习他那没有在新兵连踢好的正步。这一切打破了五班的宁静，所有人试图改变他，包括老马。但他们做得太“含蓄”，这一切在许三多是无法“领会”的。老马为了让许三多主动放弃，交给了在旁人看来无法完成的任务——修路。

记得刚进白药时，有一位领导对我说过：我们要把不可能的事变为可能，要把可能变成现实。许三多完成了修路的任务，他因此改变了他的生活。

团队要稳定，要发展就需要挑战，只有挑战才能让团队时刻保持旺盛的战斗力，只有挑战才能不断的创造奇迹。

（郑州片区/廖雄志）