



云南白药集团

YUNNAN BAIYAO

传承文化·超越自我·济世为民

内部资料 免费阅读

云南白药集团股份有限公司 主办 ● 云新出(2009)准印连字第A16020号 总第191期 2009年3月

本期导读

- 集团召开深入学习实践科学发展观活动动员大会 **A1**
- 全国人大代表、集团董事长王明祥在全国人大十一届二次会议上提交议案——完善养老保险制度设计、体现社会公平的建议 **A2**
- 天美红车开展“师带徒”活动 **A3**
- 丽江公司2008年度优秀员工先进事迹 **A4**

云南白药入围建国60周年“国家名片”评选

据新浪网消息,为了纪念建国60周年特别评选,由云南白药集团主办的“国家名片”评选活动于2月18日正式启动。评选活动将联合《第一财经日报》、《东方早报》、《中国青年报》、《中国经营报》等媒体共同完成。

“国家名片”暂定评选100个品牌,原则上每个行业不超过3个。同时,活动主办方正在筹划将最终入选的企业冠以“国家名片”的名义,组团参加2010年在上海举行的世博会,向全球各国来宾展示中国的新貌、中国的繁荣。

据公示的名单显示,云南企业共有五家企业入围,即“三鞭两药”分别是:红河(红河老恒春厂)、红塔山玉溪红塔烟草(集团)有限公司、云南昆明啤酒厂、云南白药(云南白药集团股份有限公司)、滇红云南滇红药业集团股份有限公司。(集团网站)

集团被省消协授予3.15“特别贡献奖”牌

在2009年3.15纪念活动期间,省消协组织召开表彰大会。云南白药集团股份有限公司因积极履行社会责任,维护消费者权益,以及良好的经营业绩为促进云南省经济发展、构建和谐社会做出积极贡献,被授予“特别贡献奖”。集团公司由董祖华副总裁代表公司出席并接受牌匾。

集团召开深入学习实践科学发展观活动动员大会

本报讯 3月24日下午,云南白药集团深入学习实践科学发展观活动动员大会在总部五楼会议室召开。会议强调,深入学习实践科学发展观活动要紧紧围绕“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”的目标,着力解决影响和制约企业科学发展的突出问题,推进云南白药又好又快发展。

集团党委书记在会上作动员讲话。省委学习实践科学发展观活动指导检查组第十组组长魏世康出席会议并讲话。集团钟副总主持会议并提出要求。集团领导班子成员及部门负责人以上管理人员参会。

魏书记在讲话中指出,深入学习实践科学发展观是推进云南白药科学发展的一次难得机遇,作为第二批开展深入学习实践科学发展观活动的单位,集团开展深入学习实践科学发展观活动,是抓住发展机遇、应对国际金融危机和市场挑战、促进云南白药产业化发展的重要契机。

当前,云南白药集团在省委省政府、国务院的支持下,承载着云南白药发展的未来,在克服发展中面临的困难,同时也面临着不少困难和瓶颈。这些矛盾、问题和挑战及其根源要在贯彻落实科学发展观上下功夫。



云南白药集团深入学习实践科学发展观活动动员大会

在解放思想、创新意识等方面还存在诸多不适应不符合科学发展观要求的地方。中央决定在全党开展深入学习实践科学发展观活动,为我们解决工作中的突出矛盾和问题,提供了十分宝贵的机遇,创造了十分有利的条件。

魏书记要求,集团上下一定要认真学习中央、省委和国务院领导同志的有关重要讲话精神,把思想和行动统一到中央的部署要求上来,以高度的政治责任感和使命感,扎扎实实开展好学习实践活动,努力在解决制约白药发展的关键问题上下功夫。

魏明刚部长在讲话中说,云南白药集团(云南医药集团有限公司)对开展深入学习实践科学发展观活动高度重视,精心准备,周密安排,前期准备工作扎实充分,已经为学习实践活动的顺利开展打下了坚实基础,非发展、非实力上完成;努力在深入开展科学发展观活动认识上有新提高,在推进各项工作的改革创新上有新突破,在白药集团在高层次、有广阔领域参与市场竞争,成为云南白药名副其实的领导者,努力在全省第二批学习实践活动中作出表率。

魏明刚部长在讲话中说,云南白药集团(云南医药集团有限公司)对开展深入学习实践科学发展观活动高度重视,精心准备,周密安排,前期准备工作扎实充分,已经为学习实践活动的顺利开展打下了坚实基础,非发展、非实力上完成;努力在深入开展科学发展观活动认识上有新提高,在推进各项工作的改革创新上有新突破,在白药集团在高层次、有广阔领域参与市场竞争,成为云南白药名副其实的领导者,努力在全省第二批学习实践活动中作出表率。

开展奠定了良好基础。他请出席的动员讲话深刻阐述了深入开展学习实践科学发展观的重大意义,明确了学习实践活动的目标要求,并对云南白药集团(云南医药集团有限公司)的学习实践活动作出了安排和部署。这些动员讲话,充分体现了省委关于开展第二批学习实践科学发展观活动的精神,具有很强的指导性、针对性和操作性。魏明刚部长代表省委领导位高权重,被云南白药集团开展好这次学习实践活动提出了更高的要求,即强“六”责任、发展、创新“三”意识,提升五种能力,解决八”个问题。

根据省委的安排部署,第二批深入学习实践科学发展观活动从三月全面启动。云南白药集团是第二批参加单位,将分三个阶段、六个步骤开展好深入学习实践科学发展观活动。(本报)

云南白药集团通过国务院国资委“全国国有企业典型”初选 国务院国资委“企业典型评选”考察组赴集团实地调研

本报讯 3月13日,国务院国资委“企业典型评选”考察组在第二批来到昆明,就昆明白药的生产经营和企业发展等情况,在汇报到班子建设情况时,成书记说,白药班子自身要求严格,很自律,赢得了良好的社会评价,这十年没有发生过任何一起违反班子纪律的问题。

周副巡视员一行4人先是进行了全面的调研,先来看了生产制造中心气雾剂车间黄梨生产线,现场观看一线的生产情况,然后前往生物药研所步

陈列馆、实验室和标本室,从一线取得直观的感受。在下午的情况汇报会上,集团成书记详细汇报了企业的生产经营和企业发展等情况,在汇报到班子建设情况时,成书记说,白药班子自身要求严格,很自律,赢得了良好的社会评价,这十年没有发生过任何一起违反班子纪律的问题。

考察组就集团的研发经费投入、主营业务构成等向在座的尹副总、李总等进行详细了询问。周副巡视员在最后的总结中给予了白药很高的评价。他说,云南白药的管理水平、产品发展都非常不错,尤其是在传统产品的基础上融入了现代工艺和现代管理理念,前景广阔。”他指出,国务院国资委每年在全国的金和国企中评选出10户国企典型,目的是为了树立典型,引领行业发展;2008年度的评选活动首次有了开展,已经在全国30个省出的国资委推荐名单中评选出了13家企业。云南省这次申报了云天化、云南白药、煤化工和冶金

集团的总结中给予了白药很高的评价。他说,云南白药的管理水平、产品发展都非常不错,尤其是在传统产品的基础上融入了现代工艺和现代管理理念,前景广阔。”他指出,国务院国资委每年在全国的金和国企中评选出10户国企典型,目的是为了树立典型,引领行业发展;2008年度的评选活动首次有了开展,已经在全国30个省出的国资委推荐名单中评选出了13家企业。云南省这次申报了云天化、云南白药、煤化工和冶金

集团的总结中给予了白药很高的评价。他说,云南白药的管理水平、产品发展都非常不错,尤其是在传统产品的基础上融入了现代工艺和现代管理理念,前景广阔。”他指出,国务院国资委每年在全国的金和国企中评选出10户国企典型,目的是为了树立典型,引领行业发展;2008年度的评选活动首次有了开展,已经在全国30个省出的国资委推荐名单中评选出了13家企业。云南省这次申报了云天化、云南白药、煤化工和冶金

集团举办“成本控制提升训练”专场培训

本报讯 面对新市场需求,优化生产,控制成本成为制造领域的重中之重。降本增效是提升竞争力的关键。集团为提升管理理念,提高成本控制手段,特举办“成本控制提升训练”专场培训。

来自各子公司和采购部的采购、质量、物流人员约140人奔

集集团总部五楼会议室,八个多小时“充电”“过招”紧张而充实。专门训练的现场培训会议认为,培训“成本控制提升训练”专场培训,来自各子公司和采购部的采购、质量、物流人员约140人奔

集集团总部五楼会议室,八个多小时“充电”“过招”紧张而充实。专门训练的现场培训会议认为,培训“成本控制提升训练”专场培训,来自各子公司和采购部的采购、质量、物流人员约140人奔

编者按:

在全国人大十一届二次会议上,温总理的政府工作报告紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的主题,体现了迎难而上之信心和决心。对民生问题的关注,也是会议代表热议的焦点。

全国人大代表、云南白药集团董事长王明辉向大会提交了《完善养老保险制度设计,体现社会公平的建议案》,建议从国家制度设计,建立基本养老保险费率的正常调整机制,推进养老保险的全国统筹等方面入手,通过养老保险体制的改革,促进社会的公平与正义。



全国人大代表、集团王明辉董事长在全国人大十一届二次会议上提交议案——

完善养老保险制度设计,体现社会公平的建议

主题词:养老保险 制度设计 社会公平
案由:关于完善养老保险制度设计,体现社会公平的建议案
建议人:云南代表团 王明辉

1984年,我国开始进行养老保险制度改革;1997年,出台了《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》,建立了由国家、企业和个人共同负担的基金筹集方式和社会统筹与个人账户相结合的基本模式,统一了企业职工基本养老保险制度;2005年,国务院制定了《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》,进一步完善企业职工基本养老保险制度,推进建立多层次养老保险体系;2008年,《养老保险法》颁布实施;2009年,“事业单位养老保险制度改革方案”正式下发。

通过25年的改革与实践,养老保险体系建设有了一定的发展,与此同时,其制度设计上的缺陷也逐步显现出来:基本养老保险地区分割,费率偏高且高低不一,影响劳动经济公平环境和劳动力自由流动等。养老保险是整个社会保障体系最为核心的部分,同时也是国家社会保障制度持续、健康发展的关键前提。为此,建议国家强力推进,完善基本养老保险的制度设计,促进社会公平,加快改革进度,兼顾各方利益,以充分体现社会公平、促进社会和谐。

一、现状和问题:

1. 现行养老保险制度不一致、完整性差。

目前,我国养老保险分为城镇职工养老保险和农村养老保险,其中城镇职工养老保险又由企业职工养老保险和机关事业单位退休制度构成。

在企业职工养老保险方面,资金来源差别较大,由国家、企业和个人共同负担,确定了社会统筹与个人账户相结合的基本模式,统一了企业职工基本养老保险制

度。机关事业单位工作人员则实行与企业不同的退休养老制度。制度框架是:养老保险费用由国家或单位负担,个人不缴费;资金实行现收现付,单位之间互不调剂;养老金标准以本人工资为基数,按工龄长短支付。其中,国家机关工作人员退休时,职务工资和级别工资全额发放,职务工资和级别工资退休时按基数工资和岗位工资两项之和的一定比例发放。

可以看出,机关事业单位和企业行业不同的制度,待遇发放办法和缴费标准不同,资金来源不同,待遇差距问题越来越突出。一是从全国平均水平看,机关事业单位退休人员高出企业2-3倍(部分地区高达3-5倍),随着补发养老金的落实,待遇差距同步扩大,社会反应强烈,进而带来不稳定因素。二是机关事业单位工资不缴费,但待遇水平高,企业职工缴费,但待遇水平低。三是部分单位工资不由企业负担,其退休人员养老金不能保证正常发放,产生欠账。

与此同时,农村养老保险制度还处于探索阶段。一些有条件的地方开始尝试开展农村养老保险,集体经济的筹集和地方政府、集体经济组织和个人各分担一部分,有的地方按照城镇职工养老保险的模式分别建立个人账户和个人账户,有的地方只建个人账户。

2. 养老保险区域分割突出,逐渐造成人才流动困难。

目前我国大部分地区,这种按区域分割养老保险制度,造成待遇低层次,不直接导致了各地养老保险费率负担各不相同,进而影响着市场经济的公平环境,而且还不影响着劳动力的自由流动,阻碍着全国劳动力市场的统一。同时,因基金不能按收支直接导致部分地区养老保险基金结余和统筹区域范围内财政补贴同时增加的状况,持续发生。此外,它还是造成流动人口养老保险权益丧失和农民工大规模退保等不公平现象

的根本原因。因此,不解决全国统筹问题,就不可能真正获得解决现阶段劳动力市场不统一、劳动者养老保险权益受损、养老保险费率体高、各地负担轻重不一以及制度自身发展等问题。实现全国统筹是推进完善基本养老保险制度的治本之策,而且已经刻不容缓。

3. 养老保险费率比例及交纳基数不合理。

目前,由于地区差异,企业和个人因所在区域不同而承担不同的缴费率;由于单位的差异,企业、事业单位的缴费费率比例也不同,这种缴费比例的不一致,有损企业之间的公平竞争和人才向企业的合理流动;与此同时,养老保险费用的增长缺乏有力的制度保障,没有建立保障费与经济发展、职工工资增长、物价上涨之间的联系。

4. 养老保险统筹层次改革滞后,改革隐性成本增加。

在养老保险统筹层次改革方面,推进路径选择尚不确定,如果按地市级统筹逐步上升到省级统筹,再从省级统筹逐步上升到全国统筹的分步走方式,每一次统筹层次的提高所面临的困难与问题在本质上是完全相同的,但分步走要付出多次代价和成本,分步走的过程既不能解决负担不公、权益未均、跨越流动等现实问题,几经周折更损害养老保险制度的严肃性和多次支付改革成本。

5. 公务员养老保险保障滞后。

现实的情况是,公务员的养老保险费用由国家负担,个人不缴纳费用,公务员养老保险待遇处于领先地位,且由于事业单位的差距进一步拉大,由于决策上处于这个阶层,最大的利益也在这个阶层,公务员占最稳定、最高的养老保险收入和福利待遇,作为改革方案的制定者和裁判员,每一章即等于改革之手,客观上为改革的推进带来了阻力和压力。公务员养老保险改革的滞后显失公平。

6. 养老保险金的平等反差异制度性问题的不公平。

养老金的平等是制度性的

社会不公。在目前,我国社会福利覆盖的人口比例偏低,尤其是把占绝大多数的中国农民排除在外,就是现有的国家公职人员和企业职工养老保险制度,也属不同层次。国家公务员在即时享受高福利高待遇,退休了仍享受比一般职工多1倍甚至数倍的养老金,企业职工与国家公务员的退休金差距越来越大,很难从权利与责任方面解释清楚。企业是社会财富和价值的直接创造者,但是企业退休职工的养老金却不能体现这一点,远远低于国家公务员和事业单位退休职工。这种不公平竞争的社会不公,改革开放的大成果应该由全民共享,而非某个特殊阶层。养老保险的改革势在必行。

二、建议及对策:

1. 调整基本养老保险制度设计理念,在制度相对统一的前提下体现合理性。

应该让大多数人享受到国家改革带来的经济发达的好处。在一般情况上,涉及大多数人福利的改革原则应该不抵触,提高多数人的养老标准,让更多的人共享改革成果,而不是向少数人看齐的“均贫”。就事业单位的改革,其基本养老保险可以与企业基本一致,但在此之外,还应当建立一个强制性的事业单位人员的职业年金,这个养老金应由单位缴费和个人缴费组成,都存入个人账户里。这样既可以实现制度统一,又把待遇差别控制在合理范围内。

2. 减小养老金地区分割状况,促进人才流动。

养老保险的地区分割状况很不公平,可以在维护劳动力自由流动和维系市场经济所要求的条件下,实现劳动力市场更优的优化配置,使养老保险收入和高福利待遇,作为改革方案的制定者和裁判员,每一章即等于改革之手,客观上为改革的推进带来了阻力和压力。公务员养老保险改革的滞后显失公平。

3. 建立正常的城镇职工基本养老保险待遇增长机制,比如基本养

老保险待遇与社会平均工资水平挂钩或与物价水平挂钩,若社会平均工资增长或者物价水平提高了,那么城镇职工养老保险待遇也要相应提高。

4. 推进养老保险的全国统筹。

实现基本养老保险全国统筹,是实现基本养老保险制度公平性与有效性的本质要求,是维护全国统一、劳动力市场必需的,内在的要求。在统一制度、统一管理机构、统一缴费比例、统一养老金计发办法的基础上,实现基本养老保险的收支统一是建立全国统一的一级资本市场体的必要要求,通过实现基本养老保险的全国统筹,以统一不同地区的缴费基数,实现企业之间的公平竞争;才能充分发挥基本养老保险制度的公平性和有效性,实现不同地区、不同收入群体之间的责任的公平分担,使养老保险基金在统筹使用下实现保障功能的自我平衡与自我完善。

5. 推进公务员养老金改革的重建。

应把公务员养老金改革尽快纳入议事日程并制定详细的实施方案,把公务员养老金改革作为展开社会保障体系改革的突破口。

6. 通过养老金改革,促进社会公平与正义。

养老金的不平等是制度性的社会不公,建议调整公务员养老金的分配比例,同时适度提高企业退休职工的养老金,正如其专家分析的那样,目前改革最大阻力并非来自企业退休人员,而是来自自负盈亏企业、利益广布的企业自身,因此,只有把公务员也纳入到养老金改革的过程中,才能起到有效的带头作用,消除企业单位人员的疑虑。全面改革养老金制度,可以借鉴“新西兰方法、老人老办法”在新加坡中,政府公务员也自愿缴纳个人养老保险,并与其他人一样是由单位和个人按比例缴纳,以实现更广泛的社会公平。养老金的全面改革势在必行。

2009年3月3日

天紫红车间开展“师带徒”活动



签字仪式上,13对师徒分别签了字,徒弟鞠躬向师傅表示敬意。师傅们表示将从思想、技能、知识、实际操作、安全生产等方面全面带徒授业,尽快提高新员工技术水平和业务能力,满足生产需要,促进新员工成长成才。徒弟们承诺:尊重师傅,服从管理,严格按照师傅的工学安排和计划认真学习,态度端正,学优优,努力做到手到,善思考,工作踏实,学习刻苦,积极完成师傅交办的各项任务,力争有所成。车间计划三个月后对徒弟们进行初步考核,并作出阶段性的总结以指导下一步的工作。(天紫红车间/程伟东)

为全面提高年轻人的工作积极性和业务水平,2009年3月4日下午,制造中心天紫红车间举行了“师带徒”拜师、签字仪式。此次拜师带徒活动天紫红车间邀请了13

名工作中责任心强、技术过硬、热心传授技术的师傅们与新员工签订了《师傅带徒协议书》。这是天紫红车间开展提高新员工工作技能、培养熟练操作人员的有力举措。在

拜师仪式上,13对师徒分别签了字,徒弟鞠躬向师傅表示敬意。师傅们表示将从思想、技能、知识、实际操作、安全生产等方面全面带徒授业,尽快提高新员工技术水平和业务能力,满足生产需要,促进新员工成长成才。徒弟们承诺:尊重师傅,服从管理,严格按照师傅的工学安排和计划认真学习,态度端正,学优优,努力做到手到,善思考,工作踏实,学习刻苦,积极完成师傅交办的各项任务,力争有所成。车间计划三个月后对徒弟们进行初步考核,并作出阶段性的总结以指导下一步的工作。(天紫红车间/程伟东)

学习实践科学发展观专栏

科学发展观的思想内涵、精神实质和实践要求

科学发展观继承和发展了党的三代中央领导集体关于发展的重要思想,以丰富的思想内涵,严密的内在逻辑,构建了第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾的科学发展观体系。

主题内涵:科学发展观是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果。

战略意义:科学发展观是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果。

重要意义:科学发展观是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是马克思主义中国化最新成果。

我国生物产业发展促进政策已上报国务院

国务院近日公布了十大产业振兴规划,而其中产业的相关政策促进生物产业发展的政策备受关注。国家发展和改革委员会主任张强近日在第三届中国生物产业大会上向新闻界表示,国家发展和改革委员会正在向国务院报批关于促进生物产业发展的若干政策尽快出台,有关政策已上报国务院审批。

张强说,生物产业是我国“十一五”规划确定的战略性新兴产业,是带动我国经济增长的重要力量,具有重大支撑作用的新兴产业,2008

年生物产业实现产值8600多亿元,同比增长25.5%。张强指出,在金融危机全球化和经济危机情况下,国家发展和改革委员会正在向国务院报批关于促进生物产业发展的若干政策尽快出台,有关政策已上报国务院审批。



带着春天的气息,带着火热的激情,带着第四队的呵护,带着女同胞们的祝福,3月6日,白药集团日化车间在风景如画的“大自然风情园”组织了春游活动。春游活动由女工们精心策划,活动内容丰富多彩,既有春游踏青,又有文艺表演,还有趣味竞赛。春游活动在欢声笑语中圆满结束。(天紫红车间/程伟东)

春风拂面,百花盛开,又迎来了一个“三八”妇女节。

天紫红车间组织女职工前往楚雄州,青龙峡踏青。虽然油菜花有些开过了,但片片金灿灿中透着几许春意,也别有风味。大家兴致勃勃地欣赏着大自然的美景,拍照留念。在青山绿水间,路边的农家风味小吃上吃小吃。远处天空中从高楼掠过,风带着天空中摇曳的风筝,水车随着风车的冲响缓缓转动,成群结队的小学生穿着整齐的校服也加入了踏青的队伍,一个个笑脸如花。人与自然构成了一幅和谐的画面。

小记车间“三八”节活动



工乐筑好的台。我们的队伍稍作休息,便开始举行登山比赛。比赛设置了四个等级:一、二、三等,各一名。一、二、三等由女工们自己推选,三、四等由女工们推选。女工们争先恐后地向上攀登。比赛中,女工们互相帮助,互相鼓励。在山顶上,女工们合影留念。这次活动不仅锻炼了女工们的身体素质,也增进了女工们之间的感情。这次活动得到了车间领导的大力支持,也得到了女工们的积极响应。这次活动不仅锻炼了女工们的身体素质,也增进了女工们之间的感情。这次活动得到了车间领导的大力支持,也得到了女工们的积极响应。

带着春天的气息,带着火热的激情,带着第四队的呵护,带着女同胞们的祝福,3月6日,白药集团日化车间在风景如画的“大自然风情园”组织了春游活动。

春游活动由女工们精心策划,活动内容丰富多彩,既有春游踏青,又有文艺表演,还有趣味竞赛。春游活动在欢声笑语中圆满结束。

把白药事业做到极致

怀着自信,2007年我带着美好的憧憬走进了云南白药这个大家庭。陌生的环境,陌生的同事,陌生的工作,起初心里多少有些忐忑不安。不知道如何融入他们,但想到的是大家都能愿意接纳我,我想到了两个字:工作。我将以更加饱满的热情投入到工作中去,我将以更加饱满的热情投入到工作中去,我将以更加饱满的热情投入到工作中去。

感谢信

云南白药集团健康产品事业部: 二〇〇九年春节期间,我公司库房被盗,贵商第一时间派员150名云南白药。我公司报警的同时及告知中心获悉,详细安排,密切关注该物日期,批号,小号)在

市场上的动向。 二〇〇九年,办事处业务代表在城北市场发现批号货物,袁文平经理与厂里联系确认为我公司货物后,第一时间通知我们。警方确认后迅速到城北出警,追缴过程中,再次得到你们的鼎力支持。

由于业务代表提供了准确的线索,经过你们的细致工作,案件于二〇〇九年二月二十二日告破,被盗货物全部追回。对于西安办事处袁文平经理

认真负责的工作安排,对于业务代表自觉解除后顾之忧,真诚维护经销商利益的行动,我们表示衷心的感谢!感谢你们白药集团培养出并拥有西安办事处这样一个充满朝气、富有协作精神、勇于奉献的团队! 我公司愿与这样的团队真诚合作,互相扶持,共同努力,一起把情工作做得更好!

陕西百福德商贸有限公司 二〇〇九年二月二十六日

